

**WIJ
DE
WEST
WIJK**

**WIE ZIJN
WE EN
WAT
GAAN
WE
DOEN?**

SAMEN MAKEN
WE EEN BETERE
WIJK

**Uitvoeringsprogramma 2023
Nationaal Programma Vlaardingen Westwijk**

Ten behoeve van tweede bespreking
in stuurgroep Westwijk d.d. 19 oktober 2023



**WIE ZIJN
WE EN
WAT
GAAN
WE
DOEN?**

INHOUD

Voorwoord	6
1. Inleiding	10
De wijkaanpak in de Westwijk	11
De insteek van het programma	11
Uitgangspunten voor de samenwerking	11
De Westwijkse uitgangspunten	12
Bewonerskracht	13
De kracht en uitdagingen van de Westwijk	14
Het Programmabureau	16
2. Beschrijving van de wijk	20
Afbakening van het gebied	21
Onderzoek naar externe effecten van de Westwijk	21
De Westwijk in historisch perspectief	21
Indeling van de wijk	22
3. De wijk in cijfers	26
Op wijkniveau	26
Op inwonersniveau	27
4. De ambitie	34
Opbouw van het programma	36
Het Kind	38
Ambitie	38
Doelen van programma	38
Indicatoren	38
Opgaven en interventies	39

De Ouders	47
Ambities	47
Doelen van Tafel Ouders	47
Vertaling naar meetbare en merkbare indicatoren	47
Ontwikkelopgave aan tafel	48
Verbinden en versterken	48
Interventies	49
Algemeen	49
Armoede	50
Taal	50
Gezondheid	50
Sociale Cohesie	51
Multiproblematiek	51
Werk en Opleiding	55
Ambitie: Vanuit talent en stabiliteit naar werk	55
Doelen van het programma	55
Vertaling naar meetbare en merkbare indicatoren	55
Ontwikkelopgaven en interventies	56
Onderzoek naar huidige arbeidsmarkt	56
Van huis naar werk	56
Van werk naar werk	56
Van opleiding naar werk	57
Veiligheid	61
Ambitie: Westwijk veilig	61
Doelen tafel veilig	61
Ontwikkelopgaven aan tafel	61
Leefbaarheid	69
Ambitie: Westwijk Leefbaar	69
Doelen van Tafel Leefbaarheid	69
Vertaling naar meetbare en merkbare indicatoren	69
Ontwikkelopgaven en interventies	70
Schoon en heel	70
Ontmoeting in de wijk	70
Wonen	71

In 2022 werd de Vlaardingse Westwijk onderdeel van het Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid (NPLV). Net als negentien andere gebieden in Nederland is de Westwijk weggezakt. Er staan te veel seinen op rood. Met de inzet van Programma-bureau Westwijk wordt burgers weer perspectief geboden.

“Vlaardingen heeft een hele indrukwekkende geschiedenis”, vertelt burgemeester Bert Wijkngaard trots. Dit jaar viert de stad 750 jaar stadsrechten. “Een van de grote bloeiperiodes voor de stad was tijdens de wederopbouw”, vervolgt hij, “veel mensen trokken voor de industrie naar Vlaardingen. Maar in de jaren 80 vond in Vlaardingen, net als in andere steden, verandering plaats. Grote bedrijven trokken uit de stad. Mensen met economische kracht gingen mee, arbeiders bleven werkloos achter. “En met de ontwikkelingen in de woningbouw zakten de arbeiderswoningen naar de onderkant van de woningmarkt.”

De Westwijk is een van de wijken waarin de gevolgen merkbaar zijn. Vlaardingen West is slechts een van de gebieden in de regio die kampt met grote problematiek. “De problemen zijn iedere keer doorgeschoven naar andere wijken”, stelt programmadirecteur Hamit Karakus.

“Als overheid pakten we wijk A aan en waren we tevreden als door nieuwbouw de WOZ-waarde steeg. Maar de kwetsbare mensen verhuisden naar andere gebieden. Dat willen we in de Westwijk niet meer doen. Je moet zorgen dat je het probleem van de mensen oplost. We proberen daarom alles op te lossen in de Westwijk. We moeten het aantrekkelijk maken om in de wijk te blijven wonen. Anders vertrekken mensen die het zich kunnen veroorloven en blijven er meer vragers dan dragers over”, voegt Karakus toe.

Niet alleen de fysieke omgeving en veiligheid moeten daarom beter, inwoners van de kwetsbare wijken moeten ook een beter perspectief krijgen. “Kinderen moeten onafhankelijk van hun ouders kansen krijgen”, vindt Karakus. Dat is op dit moment niet het geval voor de kinderen die in de Westwijk opgroeien. Wijkngaard bevestigt deze ambitie: “We moeten het verschil gaan maken voor de kinderen die in de wijk opgroeien. Zij moeten dezelfde kansen krijgen. Die motivatie gaat bij mij diep. “We moeten het beste willen geven voor de Westwijk.” “Burgemeester van Rotterdam Ahmed Aboutaleb zei eens”, begint burgemeester Wijkngaard, “De scholen op Rotterdam-Zuid verdienen de beste leerkrachten. “Je kunt het ook omdraaien; als je de beste leerkracht bent, dan ga je naar Rotterdam-Zuid.” En dat slaat ook op de Westwijk, vervolgt hij. “De Westwijk vraagt de beste mensen voor de sociale opgave die voorligt.

Daarom ben ik zo ontzettend blij dat Hamit er is. We wilden het beste voor de Westwijk. “Ook het college en ik zetten ons beste beentje voor, we hebben de Westwijk een prioriteit gemaakt.”

“Burgemeester van Rotterdam Ahmed Aboutaleb zei eens”, begint burgemeester Wijkngaard, “de scholen op Rotterdam-Zuid verdienen de beste leerkrachten. Je kunt het ook omdraaien; als je de beste leerkracht bent, dan ga je naar Rotterdam-Zuid.” En dat slaat ook op de Westwijk, vervolgt hij. “De Westwijk vraagt de beste mensen voor de sociale opgave die voorligt. Daarom ben ik zo ontzettend blij dat Hamit er is. We wilden het beste voor de Westwijk. Ook het college en ik zetten ons beste beentje voor, we hebben de Westwijk een prioriteit gemaakt.”

Uit ervaringen bij andere Nationale Programma's hebben ze drie belangrijke lessen getrokken. “Eén is met de bewoners in contact gekomen.” Twee: meteen praktische dingen doen. Natuurlijk moet je een degelijk plan hebben voor de lange termijn, maar doe ook nu iets op het gebied van schoon, heel of veilig. Het derde is: praat de wijk niet in de put. Er zijn problemen, maar de wijk heeft ook heel veel kracht. “Spreek daarom altijd met respect over de wijk”, vat burgemeester Wijkngaard samen. “Versnellen is daarbij een belangrijk woord dat nog te veel gemist wordt”, vult Karakus aan. “Hamit, het gaat ons nooit snel genoeg”, reageert Wijkngaard lachend, “we willen altijd gisteren klaar zijn”.





Dit is het tweede en geactualiseerde uitvoeringsprogramma Wij de Westwijk. Het is samengesteld met inspraak van bewoners, professionals en beleidsmakers in de Westwijk. De plannen zijn gericht op meer kansen en mogelijkheden in het leven van de inwoners van de Westwijk en dat van hun kinderen.

Want dat is nodig; de verhalen van inwoners en professionals snijden soms door hart en ziel. En dat zien we ook terug in de cijfers: een op de vier kinderen groeit op in armoede, bijna een op de vijf van de jongvolwassenen behaalt geen startkwalificatie en een op de tien kinderen loopt risico om in de drugscriminaliteit te belanden.

Aan de andere kant gaat het met veel inwoners in de wijk gelukkig ook goed. Ze wonen met plezier in de Westwijk, volgen een opleiding of hebben betaald werk. Toch kunnen we de ogen niet sluiten voor een groeiende groep kwetsbare inwoners die niet de ruimte voelt om goede keuzes te maken. Vanwege stress, door armoede en schulden of door een permanent gevoel van onveiligheid in de eigen buurt. Ook ontbreekt het hen op dit moment aan de mogelijkheden om zelf regie te kunnen nemen over hun leven. Dit programma moet en wil hierin verandering brengen.

Met dit programma werken we aan een stabiele thuissituatie voor kinderen in de Westwijk en zorgen we dat inwoners fijn en veilig samenleven in de wijk. Dat zijn de centrale doelen van dit programma. Het uitgangspunt is dat inwoners met hulp van professionals samen de (sociale) problemen in de wijk oplossen. We willen inwoners niet weggagen. Integendeel, in de Westwijk lossen we de problemen met elkaar op. Want samen maken Wij de Westwijk.

De wijkaanpak in de Westwijk

Tot 2012 stond een sterke wijkaanpak nog op de agenda van het Rijk. Met onder andere de krachtwijkenaanpak en de Vogelaarwijken investeerde het Rijk samen met gemeenten in de kwetsbaarste wijken van ons land. Mede vanwege de decentralisaties naar gemeenten, werd ook het begrip wijkaanpak verbreed. Oorspronkelijk was de wijkaanpak gericht op grootschalige stedelijke vernieuwing of herstructurering, waar termen als schoon, heel en veilig centraal stonden. Tegenwoordig sluit de wijkaanpak aan op de leefwereld van inwoners, waarbij sociale en fysieke programma's hand in hand gaan. De aanpak in dit uitvoeringsprogramma volgt deze ontwikkeling. Het programma sluit aan op wat inwoners van de Westwijk in hun leven tegenkomen.

In de Westwijk is een betrokken lokale coalitie van partijen gevormd die met elkaar het tij willen keren. Al die partijen lopen samen met inwoners een marathon: ze willen kinderen die nu opgroeien over twintig jaar dezelfde toekomst bieden als kinderen die elders zijn opgegroeid in Vlaardingen. En tijdens die duurloop trekken deze partijen zo nu en dan een sprint; ze willen morgen al het verschil maken voor gezinnen die het zwaar hebben.

De insteek van het programma

Omdat het programmabureau en alle betrokken partijen morgen al het verschil willen maken, presenteren de uitvoeringsprogramma's geen doorwrochte aanpak. De nood is hoog en ook morgen moet het verschil zichtbaar zijn. Er is geen tijd om op alle vlakken eerst een volledig cijfermatig beeld en prestatie-indicatoren op te stellen, of convenanten af te sluiten die gegevensdeling mogelijk maken. Het programmabureau kiest nadrukkelijk voor de pragmatische aanpak. Ze start met een aantal ingrepen en benoemt van daaruit eventuele belemmeringen waarmee ze het programma verder kan aanscherpen en verrijken. Een wijk willen verbeteren is immers geen absolute wetenschap, het gaat om mensen. Dit vergt lenigheid en adequaat kunnen bijspringen of bijsturen als dat nodig is. Een statisch document past daar niet bij. De centrale doelen van dit programma bepalen op lange termijn de koers, maar de wijze waarop we daar komen, kan door de jaren heen verschillen. Het programmabureau heeft daarom de ambitie het programma jaarlijks te herijken op basis van geleerde lessen en praktijkervaring. Dit programma (2023) is de eerste herijkte versie.

Uitgangspunten voor de samenwerking

Vlaardingen Westwijk is onderdeel van het Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid. Dat betekent dat er extra inzet is voor de opgaven in onze Westwijk. Deze extra inzet of prioritering is vastgelegd als een van de prestatieafspraken tussen het Rijk en de gemeente. En niet zonder reden. De cumulatieve problematiek en opgave in de wijk vormen de legitimiteit voor deze prioritering. Deze prioritering moet dan ook naar voren komen in alle onderdelen van het uitvoeringsprogramma.

Een tweede uitgangspunt is de samenwerking met bewoners en professionals in de wijk. Wij de Westwijk zet zich actief in voor het stimuleren van betrokkenheid bij de Westwijk. Onze visie is om de bewoners een stem te geven in het vormgeven van hun eigen leefomgeving en gemeenschap. Door middel van inclusieve en co-creatiebenaderingen, moedigen we de actieve deelname aan van alle bewoners, ongeacht achtergrond of expertise. We geloven in het versterken van sociale banden, het faciliteren van open dialoog en het omarmen van diversiteit als een kracht voor positieve verandering. Door te bouwen op lokale initiatieven en deze te versterken, streven we naar een levendige en betrokken Westwijk, waar elke stem telt en bijdraagt aan een bloeiende gemeenschap.

Een derde uitgangspunt van dit programma is de samenhang van problemen in de wijk. En de samenhang tussen de reguliere en extra inzet, tussen de verschillende domeinen. Enerzijds moet er worden gezorgd dat vanuit de organisaties individueel goede maatregelen en interventies worden ingezet. Denk hierbij aan goed onderwijs vanuit de scholen, goede woningen vanuit de corporatie, goede inzet op veiligheid vanuit de politie en gemeente. Daarnaast is het belangrijk dat op de grensvlakken van die inzet wordt gewerkt aan samenhang tussen de interventies.

Ten slotte kenmerkt de langetermijninzet de aanpak in de Westwijk, onafhankelijk van politieke dynamiek. Het is essentieel om te investeren in een hele generatie gedurende twintig jaar. Het vierde en laatste argument is de extra inzet van de Rijksoverheid. De Westwijk heeft ook bij de Rijksoverheid prioriteit gekregen via het Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid. Dit betekent dat er de komende tijd aanzienlijke subsidies beschikbaar zijn voor plannen in de Westwijk.

De Westwijkse uitgangspunten

Naast de uitgangspunten van het Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid zijn er ook een aantal lokale uitgangspunten belangrijk voor de wijkaanpak in de Westwijk.

Hek om de Westwijk

We willen iedereen helpen in de Westwijk. Het is niet de ambitie om inwoners uit de wijk te jagen, de wijk cijfermatig te verbeteren en de problemen te verspreiden over andere wijken. In tegendeel, we lossen de problemen van de gezinnen in de Westwijk op. De omlijsting van de Westwijk als gebied betekent ook dat we gaan kijken naar de instroom in het gebied.

Morgen verschil maken en werken aan de lange termijn

Alleen gericht zijn op de lange termijn is niet voldoende. Juist op korte termijn is dezelfde inzet nodig. Gezinnen hebben nu moeite met de eindjes aan elkaar knopen. De stijgende energielasten zorgen op nu voor problemen. Juist vandaag moeten meldingen van overlast gevende of onveilige situaties adequaat worden opgepakt. Dit betekent dat dit plan zowel interventies biedt op de korte en lange termijn.

Sport en cultuur

Sport en cultuur zijn twee cruciale thema's in dit programma. Door sport en cultuur bevorderen we talentontwikkeling, sociale vaardigheden maar ook sociale cohesie in de wijk. Een belangrijk uitgangspunt in onze programmering voor kinderen en in de buitenruimte is dan ook sport en cultuur. Dit benaderen we enerzijds vanuit het kind: wat kunnen we het kind aanbieden als het gaat om sport en cultuur. Maar ook vanuit de buitenruimte: hoe programmeren we met sport en cultuur de buitenruimte in de wijk? Hoe bevorderen we sociale cohesie?

Via het onderwijs, de vrijetijdsactiviteiten en evenementen zorgen we dat alle kinderen in aanraking komen met de mogelijkheden van kunst en cultuur. Ontdekken wat het met je doet, waar je blij van wordt, waar je goed in bent, bouwen aan zelfvertrouwen. Daarnaast verbinding met en kennis van je eigen geschiedenis/erfgoed, persoonlijke identiteitsvorming en het plezier om van kunst en cultuur te genieten: *l'art pour l'art* (de kunst om de kunst).

Talentscouting en -ontwikkeling

Jeugd kan hun talent ontwikkelen op het gebied van kunst en cultuur (voor en achter de schermen). Wanneer een vorm van kunst en cultuur bij je past, of sterker nog, als je er talent voor hebt (uitvoerend of faciliterend/organiserend), willen we op een natuurlijke wijze in beeld brengen welke kansen er voor je

zijn op het gebied van recreatie, opleiding en werk. Dus ontdekken wat voor kansen er in de wereld van kunst en cultuur liggen, wie je helden zijn en dat dat ook voor jou is weggelegd!

Ook op het gebied van bewegen en sport kunnen kinderen in de Westwijk ontdekken waar hun talenten liggen. Met het aanbod van Vlaardingen in Beweging en de georganiseerde sportverenigingen organiseren we in eerste instantie een naschools aanbod. Maar zeker ook in het dagprogramma voor ouders speelt sport een belangrijke rol. In het uit huis halen van inwoners en het in het opdoen van zelfvertrouwen van inwoners. De eerste stap daarin is het in beweging krijgen van ouders. Gezien de uitdagingen binnen de doelgroep(en) zetten we in eerste instantie in op meer, laagdrempelig en in de eigen wijk/buurt bewegen.

Vlaardingen MBO-stad

Vlaardingen profileert zich als MBO-stad. Dit is eveneens het belangrijkste uitgangspunt voor Vlaardingen Westwijk. Met Lentiz en Albeda als partners in de wijk gaan we aan de slag om de jongeren van nu een goed perspectief op opleiding en werk te kunnen bieden. Daarbij maken we gebruik en zoeken we verbinding van de FIA, de ZIA en de ontwikkeling van de MBO-campus op de Rivierzone.

Herwinnen van vertrouwen

Aan inwoners laten we zien dat we het verschil kunnen maken. Veel inwoners reageren apathisch over de inzet van de overheid of over inspraakmomenten. De overheid in de breedste zin van het woord staat er niet goed op in de Westwijk. Door te laten zien dat we het verschil kunnen maken, herwinnen we dit vertrouwen, stap voor stap.

Ondersteuning brengen

Bij het herwinnen van vertrouwen hoort ook een andere houding van de overheid. Dat betekent dat onze inzet er in eerste instantie op gericht is in het brengen van ondersteuning en hulp. De inzet is er echt op gericht om de basis in gezinnen op orde te krijgen. Ook vanuit het mensbeeld dat nadenken over de toekomst of perspectief vanzelf ontstaat als er geen zorgen meer zijn over armoede of schulden.

Omgaan met onzekerheid

Een cijfermatig overzicht vertelt nog niet per hushouden wat er precies speelt binnen gezinnen of

waar onveilige situaties zich voordoen. We kunnen op twee manieren met deze onzekerheid omgaan. Enerzijds kunnen we ons beeld cijfermatig uitlezen en dan overgaan tot actie. Anderzijds kunnen we beginnen met onze interventies en vanuit dit werk het cijfermatig beeld compleet maken. Programmabureau Wij de Westwijk kiest voor het laatste. We accepteren de onzekerheid en gaan met het netwerk aan de slag om het verschil te maken voor inwoners. Dat betekent ook dat we soms klein beginnen. Of dat we interventies starten waarvan later blijkt dat ze niet voldoende doen om de gestelde doelen te halen.

Bewonerskracht

De Westwijk is een wijk waar individuele bewoners, vrijwilligers en georganiseerde bewonersgroepen en verenigingen zich met hart en ziel inzetten voor elkaar. En waar bewonerskracht en zelfvertrouwen het vertrekpunt vormen voor initiatieven die de verbinding tussen bewoners versterken. Bewonerskracht verbindt alle programmalijnen in dit uitvoeringsprogramma en gaat vooral over de manier waarop we met elkaar in de Westwijk willen samenwerken. Samen ontwikkelen we een wijkagenda en bouwen we een hecht netwerk uit met inwoners die willen meedenken over de toekomst van hun wijk. Alle activiteiten die worden ingezet om bewonerskracht te bevorderen, zijn erop gericht om de sociale cohesie in de Westwijk te bevorderen en inwoners een belangrijke stem te geven in de toekomst van hun wijk. Aan de hand van de volgende twee thema's gaan we aan de slag met bewonerskracht.

Het betrekken van de inwoners van de Westwijk gebeurt op verschillende manieren en start met een kennismaking met het programmabureau. Dat doen we in de eerste plaats door zelf zichtbaar aanwezig te zijn bij lopende activiteiten die mede door bewoners worden georganiseerd. Ook maakt het programmabureau de komende periode nader kennis met allerlei lopende initiatieven. Tijdens deze bezoeken gaan we graag in gesprek met bewoners met het doel zo veel mogelijk wensen en behoeften op te halen. Waar zijn de inwoners van de Westwijk het trotst op en wat kan echt beter?

Daarnaast organiseert het programmabureau zelf regelmatig bewonersavonden en bewonersbijeenkomsten om de inwoners van de Westwijk te laten meedenken over alle acties en plannen die

staan beschreven in het uitvoeringsprogramma. De mening van inwoners is van onschatbare waarde voor het programmabureau, omdat zij hun wijk het beste kennen. Het programmabureau bouwt op deze manier een netwerk op van bewoners die het programma met hun kennis nog scherper kunnen maken. Dit kan gaan over meedenken over het speeltuintje op de hoek, het organiseren van bewonersactiviteiten of het meedoen in een wijk- of energiecoöperatie.

Vanuit dit bewonersnetwerk bouwen we geleidelijk aan een bewonerspanel. Deze groep van bewoners gaat twee keer per jaar met de stuurgroep in gesprek over hun wijkagenda. De stuurgroep verantwoording af aan de uitgevoerde acties.

Met een herkenbare huisstijl, uitnodigende communicatie en een centrale locatie in de wijk, werken we aan de toegankelijkheid van het programmabureau. Dit programmabureau, gevestigd in IKC De Wereldwijzer, moet een tweede huiskamer worden waar inwoners van de Westwijk terecht kunnen met vragen over opvoeding, zorg, opleiding, werk, geldzaken, wonen, overlast, vrije tijd, openbare ruimte en veiligheid. De stem van bewoners is hard nodig om het probleemoplossend vermogen van de betrokken organisaties in de Westwijk te vergroten en de vertrouwensrelatie met de inwoners van de Westwijk te herstellen.

De kracht en uitdagingen van de Westwijk

In de Westwijk hebben bewoners weinig vertrouwen in de overheid, wat zich uit in lage opkomstpercentages bij verkiezingen en een terughoudendheid om meldingen te maken. Hoewel ze deelnemen aan bewonersavonden, zijn ze cynisch over de effectiviteit van hun inbreng. De vertrouwenskloof vindt zijn oorsprong in diverse maatschappelijke ontwikkelingen. Het is van belang om te begrijpen dat mensen verschillende uitdagingen hebben om volledig deel te nemen aan de maatschappij. Daarom streven we naar een inclusieve aanpak, waarbij we zorgvuldig luisteren naar de behoeften en wensen van alle bewoners en samenwerken om de leefbaarheid en betrokkenheid in de Westwijk te bevorderen.

Veel inwoners van de Westwijk profiteren niet mee van de groeiende welvaart en voelen zich in de steek gelaten door de overheid die op grotere afstand is komen te staan. Wat inwoners zien en ervaren is meer controle en bezuinigingen die mensen met een laag inkomen vaak het hardst raken. De affaire rondom de kindertoeslagenaffaire is daar het uiterst schrijnende voorbeeld van. Zeker met de onzekerheid rondom stijgende energieprijzen en de duurzaamheidstransitie hebben de inwoners van de Westwijk behoefte aan een overheid die problemen oplost en een aantrekkelijk en herkenbaar toekomstbeeld schetst.

De problemen van veel inwoners zijn taai en complex, maar er zijn ook lichtpuntjes in de wijk. Niet voor niets behoort de Westwijk tot een van de twintig aandachtsgebieden van het Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid. Dit uitvoeringsprogramma schetst daarom vooral een realistisch beeld van de Westwijk. Dat valt soms rauw op het dak. Maar het erkennen, aanwijzen en inzichtelijk maken van de problemen is het vertrekpunt voor een langdurige wijkaanpak waar alle inwoners van de Westwijk beter van worden. Tegelijkertijd kent de wijk een enorme kracht. Inwoners bekommeren zich om hun naasten en zijn begaan met wat er in de wijk gebeurt. Professionals beschikken over energie en kracht om elke dag het verschil te maken voor de kinderen van de Westwijk. Het programmabureau wil deze inzet, energie en kansen in de wijk versterken.



“Ik doe alles wat ik kan doen voor de Westwijk. Ik organiseer activiteiten voor kinderen en voor vrouwen. Ook heb ik de Kledingbank opgezet voor de mensen die dat nodig hebben. Alles wat ik doe is om de wijk mooi te houden. Het maakt mij gelukkig, omdat we elkaar moeten helpen. We moeten niet alleen denken aan wat je zelf nodig hebt.”

Fatima Haj Kasem
(vrijwilliger bij de Kledingbank en de Vrouwenkamer)

Het Programmabureau

De uitvoering van het programma wordt vormgegeven door partnerorganisaties en uitgevoerd door professionals en bewoners zelf. Het programmabureau heeft daarin vooral een netwerkfunctie: de coördinatoren verbinden, stellen doelen, denken mee, stimuleren, duwen en trekken om daadwerkelijk tot uitvoering te komen. Alle betrokken partijen trekken samen op en houden elkaar de komende jaren vast. Want dan alleen ontstaat de beweging die nodig is om de wijk een positieve impuls te geven.

Stuurgroep

Het programmabureau legt verantwoording af aan de stuurgroep, bestaande uit een coalitie van woningbouwcorporaties, het basisonderwijs, ondernemers, politie, het werk- en participatiebedrijf Stroomopwaarts, zorg- en welzijnsinstelling Minters en de gemeente, het OM, het voortgezet onderwijs en Vlaardingen in Beweging (sport) en de Stadsgehoorzaal.

Leeswijzer

Dit programma is als volgt opgebouwd: hoofdstuk 2 start met een beschrijving van de Westwijk. Welk historisch perspectief kent de wijk? Hoe is de wijk ontstaan en hoe heeft de Westwijk zich de afgelopen jaren ontwikkeld? In hoofdstuk 3 wordt beschreven hoe het programma is opgebouwd. Hoofdstuk 4 gaat inhoudelijk in op de ambitie en de vijf programma-lijnen en sluit af met een opsomming van concrete interventies voor de Westwijk.

STUURGROEP

Jacky Silos



“We komen niks halen of innen, maar komen wat brengen. Dat moet bij gaan dragen aan het vertrouwen van burgers in de overheid.”

In de stuurgroep wordt het college van burgemeester en wethouders vertegenwoordigd door Jacky Silos. Silos is wethouder voor onder andere zorg, jeugd, onderwijs, inclusie, maatschappelijke participatie en de Westwijk. Ze is enthousiast als ze over de Westwijk praat. “In de Westwijk heerst een ontzettend warme sfeer. Ook in het wijkcentrum merk je dat die mensen echt denken ‘we gaan er gewoon voor!’”, vertelt Silos. Toch is ze zich heel bewust van de kwetsbaarheid van de wijk. “De Westwijk kampt echt met grote problemen. Kinderen die in de wijk opgroeien krijgen niet dezelfde kansen als in de rest van het land.”

Met de aanpak van Programmabureau Westwijk moet daar verandering in komen. Silos: “We gaan als overheid nu anders aan de slag. We gaan langs bij de mensen. We komen niks halen of innen, maar komen wat brengen. Dat moet bij gaan dragen aan het vertrouwen van mensen in de overheid.” Bewoners van andere wijken in Vlaardingen moeten uiteindelijk ook de effecten gaan voelen van wat er in de Westwijk gebeurt. “Dingen die we in de Westwijk ontwikkelen, willen we ook uitrollen in andere wijken waar het hard nodig is”, aldus wethouder Silos.



Een beschrijving van de wijk

Dit hoofdstuk gaat over de geografische afbakening, beschrijft de kenmerken van de Westwijk en illustreert ze aan de hand van cijfers.

Afbakening van het gebied

Het programma is gericht op het gebied dat wordt begrensd door de A20 in het noorden, de Marathonweg in het oosten, de Hoekse Lijn in het Zuiden en de Krabbeplas in het westen. In dit programma worden ook twee aansluitende gebieden betrokken in het programma:

1. Recreatiegebied de Krabbeplas, vanwege de belangrijke recreatieve functie voor de inwoners van de Westwijk (en Vlaardingen)
2. Bedrijventerrein de Vergulde Hand West, vanwege de kansen voor werk en opleiding (arbeidsmarkt) en het risico van ondermijning op bedrijven-terreinen.

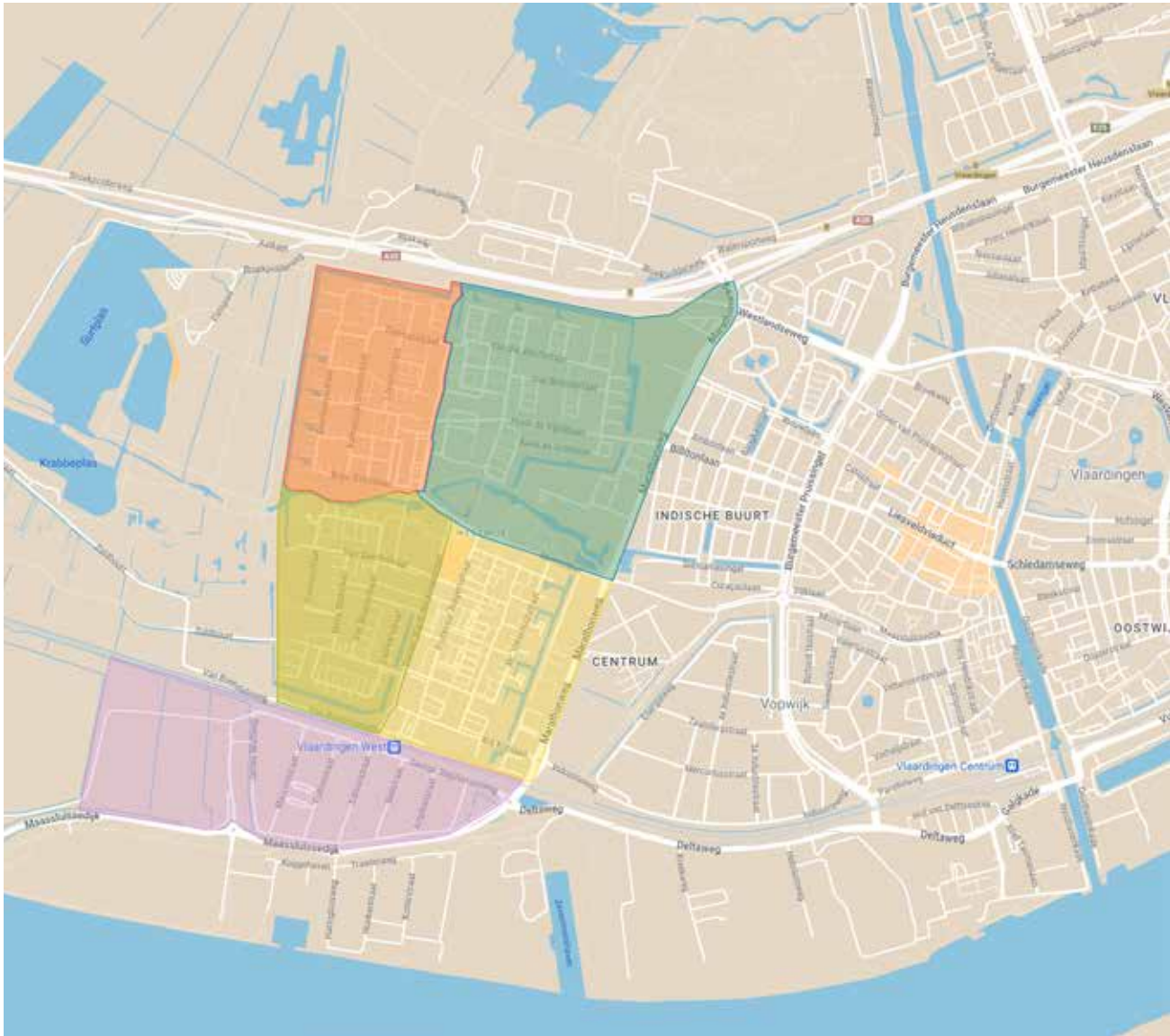
Onderzoek naar externe effecten van de Westwijk

Hoewel de focus van het programma is gericht op de Westwijk, houdt het programmabureau ook oog

voor de effecten van het programma op gebieden die met de Westwijk samenhangen. De Rivierzone of Vettenoord zijn bijvoorbeeld gebieden die belangrijk zijn voor de ontwikkeling van Vlaardingen in het algemeen en de aanpak in de Westwijk kunnen versterken. Holy en de Indische buurt zijn juist gebieden waarop de aanpak van de Westwijk effect kan hebben. Vanuit het Nationaal Programma Westwijk proberen we – waar dat mogelijk is – heel Vlaardingen vooruit te helpen.

De Westwijk in historisch perspectief

De Westwijk, gelegen aan de Westzijde van Vlaardingen, is ontworpen door Willem van Tijen en gebouwd met de naoorlogse idealen vanuit de wijkgedachte. Als je daar kon gaan wonen, ‘dan had je het goed voor elkaar. Er was perspectief op (woon) carrière en een mooie toekomst. Bij de aanleg van



de wijk in 1958 werden overblijfselen uit de prehistorische tijd (tussen de 3500 en 2500 voor Christus) gevonden. Daarmee is Vlaardingen en specifiek de Westwijk een van de oudst bewoonde gebieden van Nederland.

De Westwijk moest in hoog tempo worden gebouwd om de nieuwe havenarbeiders te kunnen huisvesten die door de uitbreiding van de Rotterdamse haven een woning zochten.

De Westwijk is van oudsher een thuis voor arbeidskrachten afkomstig uit de Vlaardingse industrie, de Rotterdamse haven en het Westland. Toch ontwikkelde de Westwijk zich van volkswijk naar migrantenwijk. Waar het percentage inwoners met een migratieachtergrond in 1995 op 12% lag, ligt dat percentage in 2021 op 48%. Of in absolute aantallen: in 1995 hadden 1500 inwoners uit de Westwijk een migratieachtergrond. In 2021 zijn dit er 6000. Belangrijk daarbij is te vermelden dat het aantal inwoners in deze periode nauwelijks is gestegen.

In die periode verlieten veel Westwijkers de buurt om zich elders in Vlaardingen te vestigen. Tegelijkertijd trok de Westwijk nieuwe bewoners aan, voornamelijk vanwege de betaalbare huurwoningen. Deze nieuwkomers spraken soms een andere taal dan de oorspronkelijke bewoners, wat soms tot communicatieproblemen leidde. De wijk heeft een diverse samenstelling, met een relatief grote Turkse, Marokkaanse en Oost-Europese gemeenschap, naast de Westwijkers die hier al sinds de opbouw van de wijk wonen. Deze verschillende groepen hebben onderling een gevoel van verbondenheid. Maar tussen de groepen bestaat die verbondenheid niet. Tegenwoordig heerst er anonimiteit en voert een gevoel van ontheemding en onveiligheid de boventoon. Op de vraag “Voel je je thuis in de wijk?”, werd in 2019 door veel inwoners met ‘nee’ geantwoord.

Deze anonimiteit wordt versterkt doordat er in de wijk een grote groep arbeidsmigranten komt en gaat. Daarom is inzet op verbinding, sociale cohesie en toekomstperspectief broodnodig en zet het programma zich in voor bewonerskracht, talentontwikkeling en gelijke kansen. Vanuit deze ontwikkeling is inzet op verbinding, sociale cohesie en toekomstperspectief voor kinderen broodnodig. Vandaar dat in het nationaal programma bewonerskracht, talentontwikkeling en gelijke kansen belangrijke thema's zijn.

Indeling van de wijk

Vanuit de wijkgedachte werd de Westwijk opgedeeld in vier buurten met een eigen centrum en verschillende woningen en woonvormen, zoals Lage Weide, Wetering, Hoogkamer en de Zuidbuurt. Gaandeweg zijn de centrale voorzieningen in elke buurt verschoven naar het centrumgebied tussen de vier buurten.

Typisch voor deze naoorlogse wijk is ook het groene karakter van de Westwijk met lange doorlopende groene verbindingen en polders aan de oost- en westkant van de wijk. Er bevinden zich recreatiemogelijkheden dicht bij de wijk, zoals de Krabbepas in het westen en de Broekpolder in het oosten. De aanwezigheid van natuur in en om de wijk geeft ruimte en rust. Tegelijkertijd wordt de kwaliteit van het groen op straatniveau maar beperkt ervaren, mogelijk ook vanwege het gebrek aan verbinding vanuit de wijk naar het buitengebied. Daar staat tegenover dat de ontsluiting naar de snelweg op orde is, evenals de aansluiting met het openbaar vervoer. Dankzij de komst van de Hoekse lijn reizen de inwoners van de Westwijk binnen een kwartier naar het centrum van Rotterdam of Hoek van Holland.

**Op de vraag
“Voel je je thuis
in de wijk?”,
werd in 2019
door veel
inwoners
met ‘nee’
geantwoord.**

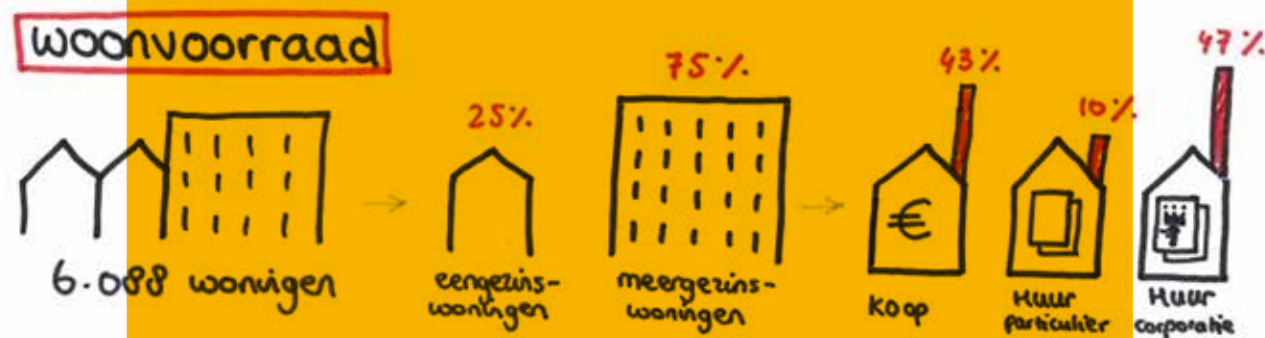


De wijk in cijfers

Op wijkniveau

Woningvoorraad

In de Westwijk wonen **12.645** mensen verdeeld over **6070** huishoudens en verspreid over ruim **6000** woningen. Ongeveer de helft van deze woningen bestaat uit (kleine) sociale huurwoningen. **75%** van alle woningen uit de wijk zijn meergezinswoningen en slechts **25%** eengezinswoningen. De Westwijk kent **43%** koopwoningen tegenover **47%** corporatie huurwoningen en **10%** particuliere huurwoningen. Het woningaanbod in de wijk is gedateerd en eenzijdig en kent een overschot aan kleine huurwoningen. De woningen en de openbare ruimte vertonen steeds meer slijtage.



Bevolkingsopbouw

De Westwijk is een diverse wijk waar relatief veel mensen wonen met een niet-westerse migratieachtergrond: ongeveer **48%** van de inwoners heeft een migratieachtergrond. Naast een relatief grote groep inwoners van Turkse komaf, zien we ook dat de bevolkingsgroepen met een andere migratieachtergrond (Marokko, Antillen) relatief groter zijn dan in de overige wijken in Vlaardingen. Ook zijn er meer (jong)volwassenen (25-45 jaar) aanwezig terwijl het percentage ouderen (65+) juist lager ligt.



Leefbaarheid

Sinds 2002 is de leefbaarheid in de Westwijk sterk verminderd. Dit heeft grote impact op de veerkracht van de wijk. De Westwijk trekt steeds meer kwetsbare inwoners aan vanwege de overwegend kleine en goedkope (veelal) sociale huurwoningen. Dit zorgt voor een toename aan problemen die te maken hebben met overlast en veiligheid.



Veiligheid

In de Buurtpelling 'Veiligheid Vlaardingen' (2019) geeft twee derde van de inwoners aan zich regelmatig onveilig te voelen in de Westwijk. Dit is opvallend hoog in vergelijking met andere gemeenten en buurten. Verder valt op dat de politiecijfers verbetering tonen, terwijl het veiligheidsgevoel juist verslechtert. Dit kan betekenen dat inwoners wel (aanwijzingen voor) criminaliteit zien, maar hiervan geen aangifte doen of er een melding van maken. Bijvoorbeeld omdat inwoners bang zijn voor de daders, geen vertrouwen hebben in het overheids-optreden, een hogere acceptatie- of tolerantiegrens hebben of omdat ze te veel eigen problemen aan het hoofd hebben.

Op inwonersniveau

Opleiding

Een laag inkomen hangt vaak samen met het opleidingsniveau. Voor de Westwijk geldt dat bijna **40%** van de inwoners een opleiding heeft gevolgd op maximaal mbo1-niveau. Zo'n **16%** van de jongvolwassenen (18-30 jaar) behaalt uiteindelijk geen startkwalificatie. Ondanks deze cijfers vallen de CITO-scores in het basis-onderwijs niet direct tegen: tussen 2016 en 2019 scoort de Westwijk met een gemiddelde score van **531** iets lager dan het landelijk gemiddelde van **535** punten.



Ook de geletterdheid en digitale vaardigheden hangen vaak samen met het opleidingsniveau. Landelijk onderzoek laat zien dat **13-16%** van de inwoners van Vlaardingen laaggeletterd is. Hoewel concrete cijfers ontbreken over de mate waarin inwoners van de Westwijk zich redden in de communicatie met

buren, school, werkgever en overheidsinstanties, is naar schatting ongeveer **16%** van de Westwijkers tussen 15-64 jaar laaggeletterd. Dat komt neer op ruim **1400** inwoners in de Westwijk. De gevolgen van laaggeletterdheid zijn fors: deze inwoners lopen jaarlijks inkomen mis en hebben minder kans op werk.



Werk en inkomen

De beroepsbevolking in de Westwijk (15-64 jaar) bestaat uit **8500** inwoners. Daarvan hebben **5482** inwoners inkomen uit arbeid (**64,5%**). De overige **3020** inwoners hebben een inkomen uit andere bronnen, zoals een bijstandsuitkering. Het inkomen van bewoners uit de Westwijk ligt rond de **€ 22.000**. Dit is ongeveer **15%** lager dan in de rest van Vlaardingen en bijna **20%** lager dan het gemiddelde in Nederland. Meer dan de helft (**51%**) van alle huishoudens heeft zelfs een inkomen dat behoort tot de **40%** laagste inkomens van Nederland. Dit aandeel neemt fors toe. Deze ontwikkeling leidt tot toenemende armoede in de Westwijk: een steeds grotere groep inwoners heeft moeite om elke maand rond te komen.

Gezondheid

In de Westwijk wonen relatief veel inwoners met overgewicht, mensen die roken, overmatig alcohol gebruiken en weinig bewegen. Inwoners van de Westwijk leven gemiddeld drie jaar korter dan inwoners uit de rest van Vlaardingen; de gemiddelde leeftijd waarop mensen overlijden in de Westwijk is **76,5** jaar ten opzichte van **79,6** in de rest van Vlaardingen. Opvallend is dat mensen die laag opgeleid zijn, minder gezonde levensjaren ervaren, namelijk **56,9** jaar. Inwoners die hoger opgeleid zijn, ervaren meer gezonde levensjaren, namelijk tussen de **64,7** en **71,2** jaar.

Ondanks de ongezonde levensstijl liggen de zorgkosten per inwoner ongeveer **15%** lager dan in de rest van Vlaardingen. De oorzaken hiervoor zijn mogelijk te vinden in armoede, laaggeletterdheid en een laag opleidingsniveau. Vermoedelijk heerst er ook meer wantrouwen bij de inwoners van de Westwijk in de gezondheidszorg, waardoor mensen minder snel een beroep doen op gezondheidszorg

Hetzelfde is zichtbaar in het bereik van Jeugdhulp in de wijk. Onderzoek uit 2017 door het Sociaal en Cultureel Planbureau toont aan dat **9%** van de jongeren jeugdhulp zou moeten ontvangen. In werkelijkheid maakt slechts **7%** van de jongeren daadwerkelijk gebruik van jeugdhulp.

Maatschappelijke participatie

Het aantal inwoners dat vrijwilligerswerk doet in de Westwijk is vergelijkbaar met de rest van Vlaardingen, maar ligt wel fors lager dan het gemiddelde voor Nederland. Het is bewonderenswaardig dat veel Westwijkers hun steentje bijdragen in de wijk, ondanks dat veel mensen in armoede leven. Het kenmerkt de ruimhartigheid in de wijk.

Armoede

Een laag opleidingsniveau, laaggeletterdheid, een matige gezondheid en slecht betaald werk. Deze problemen komen samen bij veel inwoners van de Westwijk. Een leven opbouwen met toekomstperspectief klinkt mooi en goed, maar door armoede, schulden en stress bestaat er in veel gezinnen niet eens de ruimte om na te denken over later. Rondkomen met een uitkering of slecht betaald werk is moeilijk. Zeker met de huidige stijgende prijzen zijn de vooruitzichten niet hoopgevend. Het Centraal Planbureau (CPB) laat zien dat het percentage kinderen dat in armoede opgroeit in 2021 is gestegen naar **7,2%** (1 op de 13,8). In 2023 groeit dit aantal naar **9,5%** (1 op de 10,5).

Onderzoek van Movisie (in opdracht van het Fonds van Schiedam Vlaardingen) laat zien dat de situatie in Vlaardingen nog nijpender is. In 2019 groeide **1 op 6** kinderen op in armoede. Als we de trend van CPB loslaten op dit cijfer, dan zou in 2023 maar liefst **1 op 4,5** kinderen in Vlaardingen opgroeien in armoede. In de Westwijk wonen 2124 kinderen jonger dan 15 jaar. Ruim **475** kinderen in de Westwijk groeien op in armoede. Dat houdt in dat de financiële en daardoor ook culturele en sociale middelen in die gezinnen onvoldoende aanwezig zijn om een leven te leiden die als minimaal aanvaardbaar wordt gezien in onze samenleving. Deze armoede is ook zichtbaar in de wijk: bij inwoners, aan woningen, bij sportverenigingen, maar zeker ook bij het ontbreken van horeca-aanbod en ontmoetingsplekken.



“De wijk heeft heel veel vrijwilligers. Dat zegt iets over de betrokkenheid.”

Met ruim 11.000 sociale huurwoningen in Vlaardingen is Waterweg Wonen veruit de grootste woningcorporatie, ook in de Westwijk. Vijf-en-een-half jaar lang was Marieke Kolsteeg directeur-bestuurder, een functie van waaruit ze tot 1 februari 2023 deel was van de stuurgroep Westwijk. De rol van de corporatie vindt zij breder dan het onderhouden van de fysieke woning en het woongebouw: “Het houden en onderhouden van vastgoed is geen doel op zich, het gaat om mensen. Ik was er om medewerkers optimaal in de gelegenheid te brengen het beste te doen voor de huurders.”

Kolsteeg beschrijft dat de Westwijk meer vragers dan dragers heeft, wat de wijk kwetsbaar maakt.

“Maar de wijk heeft ook heel veel vrijwilligers, meer dan andere wijken. Dat zegt iets over de betrokkenheid van de bewoners tot elkaar.” De inzet van het programma voor de Westwijk op burgerparticipatie is er om deze kracht verder te ondersteunen. “Alleen vind ik het woord participatie niet passend”, zegt Kolsteeg. “Dat klinkt als: professionele (overheids)partijen bedenken iets en bewoners mogen dat leuk vinden of niet. Bij Waterweg Wonen zeggen we ‘meedoen’. Dat betekent dat professionele partijen ook meedoen met wat de bewoners bedenken. Uitgaan van vertrouwen is daarbij heel belangrijk.”





DE AMBITIE

Onze ambitie: binnen vijftien jaar hebben de inwoners die nu opgroeien in de Westwijk dezelfde kansen als alle inwoners in Nederland.

Met deze ambitie bieden we de generatie die nu opgroeit in de Westwijk een nieuw toekomstperspectief. In één generatie komt de Westwijk op het landelijke gemiddelde. Dan maakt het voor je toekomstperspectief niet meer uit of in je in de Westwijk wordt geboren of in een andere wijk in Nederland. Met andere woorden, we organiseren een structurele verandering voor de inwoners van de Westwijk. Deze structurele verandering is nodig: bij veel Westwijkers stapelen de problemen op. Een laag inkomen in combinatie met een migratieachtergrond beperken de kansen die kinderen krijgen op school en in de maatschappij. Dit alles zorgt bij veel inwoners voor een gevoel van moedeloosheid, ze hebben weinig vertrouwen in de toekomst. Bij jongeren wordt het steeds verleidelijker om voor het snelle en foute geld te kiezen. Bij ouders is er door stress en armoede weinig ruimte om na te denken over opvoeding, ouderbetrokkenheid op school of participeren in de wijk. Het ontbreekt veel inwoners simpelweg aan financiële en sociale middelen om een prettig bestaan op te bouwen.

De hoofdambitie is in dit programma opgeknipt in een vijftal subdoelen. Rondom deze subdoelen worden verschillende tafels georganiseerd.

Subdoel 1: Het Kind

Elk kind heeft recht op toegang tot gelijke kansen over de volle breedte van het leven: in welzijn, gezondheid, onderwijs, veiligheid. In de Westwijk voorkomen we onderwijsachterstanden en bevorderen we gelijke kansen met een complete leer- en ontwikkellijn voor kinderen en jongeren in de Westwijk. We kijken daarbij naar kinderen en jongvolwassenen van 0 tot en met 27 jaar.

Subdoel 2: De Ouders

Gelijke kansen voor kinderen worden ook bepaald door een stabiel thuis. Dat betekent dat gezinnen in de Westwijk hun basis op orde hebben. Gezinnen kunnen op termijn in hun eigen levensonderhoud voorzien en kiezen voor een stabiel levenspatroon. Het creëren van bestaanszekerheid is immers een voorwaarde voor zelfontplooiing en het goed kunnen meedoen in de samenleving, in de vorm van participeren, een opleiding volgen en werken.

Subdoel 3: Werk

Als het gaat om meedoen is het hebben van werk zeer belangrijk. Zo voorzie je in je eigen inkomen, en minstens zo belangrijk: zo ontwikkelen mensen zich, worden talenten aangeboord, hebben mensen ritme en contacten, worden ze gezien, zijn ze gezonder en gelukkiger. De kinderen die nu opgroeien hebben nu en in de toekomst perspectief op het volgen van een opleiding die bij hen past en werk dat bij hen past. In de Westwijk is het ontdekken van je talent, het volgen van een opleiding of het vinden van een passende baan is net zo goed mogelijk en belangrijk als in de rest van Vlaanderen.

Subdoel 4: Veiligheid

1. In de Westwijk voelt iedereen zich veilig: thuis, op straat en op school.
2. Jongeren kiezen voor een toekomstperspectief buiten de criminaliteit

Subdoel 5: De Wijk (Leefbaarheid)

In de Westwijk is de basis op orde: de wijk is schoon en heel. De groene, ruim opgezette wijk biedt voldoende voorzieningen voor jong en oud die uitnodigen tot ontmoeten. Ook zijn er voldoende betaalbare en diverse woningen voor de verschillende woonwensen van de bewoners. Zodat de bewoners zich thuis voelen in hun huis en in hun wijk. Hierdoor is de Westwijk een leefbare wijk voor iedereen.

Opbouw van het programma

In de Westwijk voeren we ons programma en onze ambities uit langs vijf tafels. De tafels samen vormen het hart van de uitvoering van onze wijkaanpak. Aan deze overlegtafels wordt inhoudelijk gewerkt aan de uitvoering van de ambities met partners en bewoners.

Per programmalijn zijn de wenselijke maatschappelijke effecten over een periode van één jaar, vier jaar en vijftien jaar inzichtelijk gemaakt. Naast de inhoudelijke opdracht krijgen de tafels ook financiële ruimte mee voor het organiseren van kortetermijnacties. Dit zijn essentiële acties die dit jaar het vertrouwen vanuit de inwoners in de overheid en de daadkracht een boost moeten geven en tegelijkertijd ervoor zorgen dat er een inhaalslag wordt gemaakt.

Een jaar: (voor de zomer van 2024)

We willen ook morgen het verschil maken voor onze inwoners. Korte termijnacties en laaghangend fruit zijn essentieel om direct het verschil te maken en vertrouwen terug te winnen bij de inwoners van de wijk en de basis moet op orde zijn.

Vier jaar: (voor de zomer van 2027)

Politiek draagvlak is essentieel. Deze termijn is dan ook gekozen om samenhang met het Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid te creëren. Op basis van het uitvoeringsprogramma 2023-2024 wordt voor een periode van 4 jaar afspraken gemaakt met de Rijksoverheid

Vijftien jaar: (voor de zomer van 2038)

Een langjarige integrale aanpak is essentieel. Om deze reden stellen we maatschappelijke effecten en doelen tot een periode van 15 jaar. Dit is nadrukkelijk de stip op de horizon. Na 15 jaar is het zaak om de inzet en interventies te bestendigen. Zo kan de laatste 5 jaar worden gestabiliseerd en zorgen we voor een duurzaam effect, ook na het aflopen van het nationaal programma Leefbaarheid en Veiligheid.



Anne-Mieke woont zelf in het centrum van Vlaardingen, maar ziet al jaren heel wat voorbij komen op de school in de Westwijk. Ze merkt dat onderlinge verbondenheid mist in de wijk, ook onder de jeugd. Daarom vindt ze de recent geïntroduceerde verlengde schooldag een goed initiatief. ‘Zo worden kinderen lekker beziggehouden, krijgen ze beweging, gaan ze niet over straat zwerven en kunnen ze met elkaar spelen. Dat ze langer hier zijn, maakt de verbinding groter. Dat zijn allemaal hele positieve aspecten, vind ik.’

Anne-Mieke van der Loo
(onderwijsassistent op het IKC De Wereldwijzer)

HET KIND

Ambitie: garandeer kansen

Elk kind heeft recht op toegang tot gelijke kansen over de volle breedte van het leven: in welzijn, gezondheid, onderwijs, veiligheid. In de Westwijk voorkomen we onderwijs-achterstanden en bevorderen we gelijke kansen met een complete leer- en ontwikkel-lijn voor kinderen en jeugd in de Westwijk. We kijken daarbij naar kinderen en jongvol-wassenen 0 -27 jaar.

Doelen van programma

- 1. Meer kinderen beginnen zonder achterstand (op gezondheid, taal, sociaal-emotionele ontwik-keling) bij de aanvang van de basisschool
- 2. Meer kinderen beginnen elke schooldag met een leeg hoofd en volle maag
- 3. Meer kinderen en jongeren ontdekken en ontwik-kelen hun talenten op het gebied van kunst en cultuur, bewegen en sport, en sociaal-emotionele vaardigheden.
- 4. Meer jongeren hebben zicht op een perspectief-volle toekomst op een baan, een woning en een fijne leefomgeving in de Westwijk.

Indicatoren

De bovenstaande doelen vormen de kern van de tafel Kind. Aan de tafel wordt gevraagd om rondom bovenstaande doelen ambities te formuleren aan de hand van meetbare indicatoren. Wat willen we bereiken binnen 1 jaar, wat willen we bereiken in 4 jaar, wat willen we bereiken in 15 jaar.

In onderstaande tabel zijn deze ambities voor zover mogelijk nu ingevuld:

	nulmeting			ambitieniveau		
indicatoren	NL	VLD	WW	1 jaar	4 jaar	15 jaar
Bereik VVE	3%	4%	13%	-	-	-
% verzuim PO	-	-	-	-	-	-
% verzuim VO	-	-	-	-	-	-
% dat schooladvies haalt	54%	60%	67%	-	-	-
% niet behalen startkwalificatie	12%	14%	17%	-	14%	12%
Kwalitatieve meting welbevinden kinderen	-	-	-	-	-	-

Opgaven en interventies

De kracht van een meerjarig programma en interven-ties zit hem in de integraliteit. Daarom zoeken we ook met deze losse interventies de verbinding zodat het geen losstaande zaken blijven, maar in verbinding staan met elkaar om elkaar zo ook te versterken.

0-4 jaar

Het doel is om een sluitend programma te organi-seren om achterstanden in de leeftijd van 0-4 jaar te voorkomen. Dit doen we met de volgende interventie:

1. Alle peuters in beeld

- Doelgroep: 0-4 jaar.
- Bijdrage aan subdoelen: 1.

Op de drie kindcentra zal de verpleegkundige van het CJG alle peuters extra zien. Peuters die gebruik maken van de peuterspeelzaal in de Westwijk worden aangemeld door de jeugdverpleegkundige waarna er een (extra) peuterconsult volgt. Deze worden bij voorkeur uitgevoerd op de peuterspeel-zaal. Zo voorkomen we dat er op vroege leeftijd een taalachterstand ontstaat.

5-12 jaar:

Voor kinderen van basisschoolleeftijd focussen wij ons op de uitbreiding van het structureel naschoolse aanbod als verplicht onderdeel van de lestijd. Zo krijgen alle kinderen uit de Westwijk de kans om zich te ontwikkelen op het gebied van sport, kunst en cultuur. Ook wordt de zorgstructuur op voor het kind op school uitgebouwd. Op school zijn aanwezig: schoolverpleegkundige, didactische ondersteuning, gezinsspecialisten en psycholoog. Ter ondersteu-ning hiervan focussen we ons op de volgende interventies:

2. Ik Geef een Bokx training

- Doelgroep: 4-12 jaar.
- Bijdrage aan subdoelen: 2 en 3.

Ik Geef een Bokx is een training waarmee door te sparren kinderen inzicht krijgen in hun gedrag en hoe ze op elkaar reageren. Het doel is om zo hun weerbaarheid en veerkracht te vergroten, en nieuw gewenst gedrag aan te leren. De kinderen krijgen inzicht in hoe gedraag ik me, hoe ziet een ander mijn gedrag en hoe ga ik daarmee om?

3. Manifest Onderwijs

- Doelgroep: 4-12 jaar
- Bijdrage aan subdoelen: 2 en 3.

Onderdeel van het Manifest is de verlengde schooldag waar kinderen door langer op school te blijven kennis kunnen maken met nieuwe dingen op het gebied van sport, cultuur, etc. Daarnaast is er ook een schoolontbijt voor die kinderen die het thuis niet krijgen. Ook zorgt het manifest voor spreekuren van partners uit de wijk op de scholen.

13-27 jaar

Voor jongeren vanaf middelbare schoolleeftijd, willen we ook een sluitend en toegankelijk aanbod ontwik-kelen voor talentontwikkeling op gebied van kunst, cultuur, sport en bewegen. Ook het organiseren van vloeiende overgang van schoolbank naar werk staat centraal, zodat meer kinderen vanuit school aan het werk kunnen en niet kiezen voor criminaliteit of bank-zitten. Dit doen we met de volgende interventies:

4. Talent/Stagehuis

- Doelgroep: 12-27 jaar.
- Bijdrage aan subdoelen: 3 en 4.

Het Talent/Stagehuis is een betekenisvolle plek voor jongeren waar zij de ruimte krijgen om stage te lopen, te leren en hun talenten te ontdekken. Onder andere door middel van het organiseren van activiteiten in en voor de Westwijk. Hierdoor draagt Talent/Stagehuis bij aan de empowerment van bewoners uit de West-wijk en de stagiaires, verbinding en participatie in de wijk, en de veiligheid en leefbaarheid rondom de Van Baerlestraat in de Westwijk (de beoogde locatie voor het Talent/Stagehuis). Het Talent/Stagehuis biedt bovendien ruimte om te experimenteren en te innoveren. Daarmee kan ingespeeld worden op de actuele behoeften van bewoners zodat dit aansluit bij de leefwereld van de Westwijk.

5. Zakgeldproject

- Doelgroep: 12-21 jaar (na 21 jaar is dit niet meer mogelijk).
- Bijdrage aan subdoelen: 3 en 4.

Kinderen en jongeren worden betrokken bij hun wijk door kleine klusjes, zoals het rondbrengen van flyers, boodschappen doen voor buurtgenoten, schoon-maakacties en andere mogelijke activiteiten. Als beloning voor hun inzet ontvangen zij een zakcentje. Dit om kinderen en jongeren die thuis geen zakgeld krijgen, toch ook de kans te bieden om wat bij te verdienen op een manier waardoor ze ook een

bijdrage leveren aan de wijk. Hierdoor kunnen zij zich ook meer verbonden en eigenaar voelen van hun wijk.

6. Out of the box

- *Doelgroep: 12-27 jaar.*
- *Bijdrage aan subdoelen: 3 en 4.*

Out of the box is een samenwerking tussen jongeren, jongerenorganisaties en culturele partners. Samen organiseren zij maatwerkinterventies met als doel om de veerkracht, weerbaarheid en welzijn van de jongeren te vergroten. Er wordt gestart met twee interventies met jongeren die bekend zijn bij het JIT en andere Vlaardingse jongeren. De eerste interventie is een rondleiding en workshop in Museum Vlaardingen, gekoppeld aan de tentoonstelling 'Kwetsbare Vrijheid' / Geuzenmaandtentoonstelling. Van daaruit wordt bekeken waar de behoeften en talenten van de jongeren liggen. De tweede interventie is het maken van een dansvoorstelling met en vanuit de leefwereld van jongeren. Dit gebeurt onder begeleiding van professionele dansers in de Stadsgehoorzaal en/of Kroepoekfabriek.

7. Experiment Schuldenlab MVS inzet op jongeren

- *Doelgroep: 12-27 jaar.*
- *Bijdrage aan subdoel: 3 en 4.*

Deze innovatieve schuldenaanpak is gericht op jongeren tussen de 18 en 27 jaar die in staat zijn om te werken aan perspectief. Middels een maatschappelijke tegenprestatie waaronder het volgen van een opleiding of het doen van bijvoorbeeld een maatschappelijke stage worden de schulden gesaneerd. Alle schulden worden in een keer afgekocht met behulp van een saneringskrediet. Jongeren krijgen daarnaast intensieve begeleiding.

4-27 jaar

Er zijn ook een paar zaken die in het algemeen een bijdrage zullen leveren aan de ontwikkeling van kinderen en jongeren in de Westwijk. Het is belangrijk dat zij een plekken hebben waar ze kunnen bewegen maar ook waar zij tot rust kunnen komen in de wijk. Dat zij zaken kunnen ondernemen om hun talenten te ontwikkelen, buiten school om. Ook is het van belang dat zij de weg weten binnen alles wat er voor hen wordt aangeboden. De volgende interventies zullen hieraan bijdragen:

8. Multi (Cruyff) Court in combinatie met City Trainer

- *Doelgroep: 4-27 jaar.*
- *Bijdrage aan subdoelen: 2, 3 en 4.*

Multi (Cruyff) Court is een sportveld voor iedereen uit de Westwijk. De realisatie hiervan willen we oppakken samen met de bewoners uit de Westwijk. Aan het Multi (Cruyff) Court hangt een heel programma vast wat georganiseerd wordt voor en door kinderen en jongeren uit de Westwijk. Zo is er de mogelijkheid om jongeren op te leiden tot City Trainer. In een traject van een paar weken zullen zij dan opgeleid worden tot coach om andere jongeren uit de wijk te begeleiden in een bepaalde sport. Daarnaast biedt het Multi (Cruyff) Court een plek in de Westwijk om samen te komen en activiteiten te organiseren. Het is een vindplaats voor organisaties en jongeren en bied de jongeren mogelijkheden met hun vrije tijd, om die in te zetten op een manier waardoor ze zichzelf verder kunnen ontwikkelen.

9. West aan Zet

- *Doelgroep: 4-27 jaar.*
- *Bijdrage aan subdoelen: 2, 3 en 4.*

Bij West aan Zet gaan jongeren een eigen radio omroep opzetten. Dit is een combinatie van radio maken, podcasts opnamen en volgt maken. Wekelijks worden deze gepubliceerd op verschillende kanalen. Door het opzetten van hun eigen gedreven radio omroep creëren we eigenaarschap bij jongeren en kunnen zij zich ontwikkelen tot een rolmodel voor andere jongeren uit de wijk. Door middel van de radio, podcasts en vlogs kunnen maatschappelijke wijkcampagnes gestart, waarbij speciaal ingezet kan worden op betrokkenheid, inclusie en een preventieve antipesthouding. Door hun inzet en met de resultaten die ze zullen behalen zullen jongeren ook zien waar hun inzet toe leidt. Dit willen we ook belonen en hen de ruimte bieden om hun talenten verder te ontwikkelen.

10. Fysieke sociale kaart voor kinderen

- *Doelgroep: 4-27 jaar.*
- *Bijdrage aan subdoelen: 3.*

Een carrousel van wijkactiviteiten die gedurende een dagdeel worden georganiseerd in de wijk. De carrousel bestaat uit vijf à zes activiteiten met hun eigen thema. De thema's worden door de verschillende partners uitgevoerd. De activiteiten kunnen door ouder en kind gedaan worden en verbinden zo thuis, de wijk en de school. Door de samenkomst

STUURGROEP

Peter van der Windt



“We moeten nu kansen pakken en het met elkaar doen.”

Peter van der Windt is directeur van Kindcentrum Prins Willem-Alexander (PWA) en vertegenwoordigt in de stuurgroep de drie kindcentra van de wijk. In het kindcentrum zit een netwerk van organisaties samen, waaronder de basisschool, kinderopvang, gezinshulp en zorg. “We werken naar een integrale aanpak van de zorg rond het kind”, licht Van der Windt toe, “het mooie zou zijn als alle organisaties uit het netwerk van het kind elkaar hier ontmoeten.”

Ondanks de inzet van verschillende instanties is de problematiek in de Westwijk de afgelopen jaren niet afgenomen. “Met de beste bedoelingen is de afgelopen jaren heel veel

gebeurd, maar toch vaak naast elkaar en zonder dat je het van elkaar wist. Ik denk dat we nu de kans moeten aangrijpen om het vooral met elkaar te doen”, benadrukt Van der Windt.

Met de inzet van het NPLV wil hij een centrum voor kind en ouders in de wijk creëren, waarbij de drie kindcentra in de wijk nauw samenwerken. Van der Windt: “Dit betekent het creëren van een plek voor ondersteuning van het kind en de ouders, met elkaar de basis op orde hebben en de kinderen perspectief kunnen bieden. Met een verlengde schooldag brengen we de kansen zo dicht mogelijk bij het kind.”



“Langdurige ondersteuning is ook oké.”

Toen tien jaar geleden de openbare scholen van Vlaardingen en Schiedam fuseerden, kwam Wim Kokx aan het roer. Deze regio is voor hem bij uitstek de plek om te werken. “Hier doet het er nog meer toe dat je kinderen helpt kansen te grijpen”, vindt Kokx. Onder deze regio vallen twee van de negentien kwetsbare gebieden van het Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid: Schiedam Nieuwland-Oost en Vlaardingen West. “Dit is een regio waar het erom gaat, hier maak je het verschil.”

Zijn belangrijkste doel is ieder kind het gevoel geven dat ze er mogen zijn. “Dat gevoel is voor kinderen hier niet zo vanzelfsprekend. Ik wil dat ze straks in een wijk wonen die er anders uitziet, waar meer te doen is. En dat ze weten dat ook zij een mooie school verdienen.” Hiervoor moet ook de basis van het kind op orde zijn, een van de speerpunten van het plan voor de Westwijk. “Soms betekent dat een paar problemen voor de ouders oplossen, zodat ze zelf verder kunnen. Dat is misschien met langdurige ondersteuning, maar dat is oké.”

van de partners uit de wijk, de school, de ouders en kinderen ontstaat er niet alleen een verbinding tussen ouders en partners, maar ook tussen de partners zelf. Door elkaar te leren kennen weten we elkaar makkelijker te vinden. Ook helpt dit de kinderen om te weten wie er allemaal werkzaam zijn in de wijk en waarvoor ze bij de verschillende partners terecht kunnen.

11. Study & Chill

- Doelgroep: 4-27 jaar.
- Bijdrage aan subdoelen: 4.

Bij Study & Chill kunnen jongeren vanaf tien jaar hun huiswerk komen maken. Het is geen huiswerkbegeleiding, maar een plek om op een rustige manier huiswerk te kunnen maken, waar wel begeleiding aanwezig is wanneer ze die nodig hebben. De jongerenwerkers helpen bij het plannen van huiswerken, bieden een rustige plek of zijn er voor een luisterend oor.

Elke dag kunnen jongeren hiernaartoe om hun huiswerk te maken. Het maakt niet uit of je vanaf de basis-, middelbare school komt, of al studeert aan het MBO/HBO/WO – iedereen is welkom. Samen wordt er gekeken naar de beste tijden om te sturen, we bieden maatwerk.

Tijdens Study & Chill wordt er gewerkt volgens de ‘Pomodoro’ techniek. Volgens deze methode wordt er vier keer 25 minuten gewerkt zonder afleiding, met tussen elke sessies 5 minuten pauze. Na de vierde sessie is er een langere pauze. Dit kan herhaald worden zo vaak als nodig is. Omdat leren alleen werkt als je brein ook voldoende kan ontspannen, wordt er ook gekeken naar kleine activiteiten die ondernomen kunnen worden om weer energie te krijgen om verder te gaan met het huiswerk/de studie.





DE OUDERS

Ambities

Gelijke kansen voor kinderen worden ook bepaald door een stabiele thuissituatie. Dat betekent dat voor gezinnen in de Westwijk de basis op orde is. Gezinnen kunnen op termijn in hun eigen levensonderhoud voorzien en kiezen voor een stabiel levenspatroon. Het creëren van bestaanszekerheid is immers een voorwaarde voor zelfontplooiing en het goed kunnen meedoen in de samenleving (participeren, opleiding en werk).

Doelen van Tafel Ouders

- 1. Meer gezinnen kunnen structureel rondkomen zonder structurele geldzorgen
- 2. Meer ouders van kinderen kunnen zich redden en uiten in de Nederlandse taal
- 3. Meer ouders ervaren een hogere gezondheid en hogere mate van welbevinden
- 4. Meer ouders zijn in staat een netwerk op te bouwen, ontmoeten nieuwe mensen in de wijk en voelen zich verbonden
- 5. Meer aandacht voor kwetsbare gezinnen op het gebied van multiproblematiek en opvoed- en ondersteuningsvragen

Vertaling naar meetbare en merkbare indicatoren

De bovenstaande doelen vormen de kern van de tafel Ouders. Aan de tafel wordt gevraagd om rondom bovenstaande doelen ambities te formuleren aan de hand van meetbare indicatoren. Wat willen we bereiken binnen 1 jaar, wat willen we bereiken in 4 jaar, wat willen we bereiken in 15 jaar.

In onderstaande tabel zijn deze ambities voor zover mogelijk nu ingevuld:

	NULMETING			AMBITIENIVEAU		
Indicatoren	NL	VLD	WW	1 jaar	4 jaar	15 jaar
% kinderen dat opgroeit in armoede	7,1	10,9	15,5	-	-	-
Aantal inwoners met schuldsanering (per 1000 inwoners)	17	26	39	-	26	17
% laaggeletterdheid bij ouders	12	14	-	-	-	-
Ervaring gezondheid goed/zeer goed	78%	75%	75%	-	75%	78%
Gemiddelde leeftijd bij overlijden	78,6	79,6	76,5	-	78,6	79,6
Kwalitatieve meting bij inwoners	-	-	-	-	-	-
Combinatie multiprobleem	31	24	31	-	-	-

Ontwikkelopgave aan tafel

Om de ambities op korte, middellange en lange termijn te behalen zijn interventies noodzakelijk.

Hieronder is de ontwikkelopgave en de lijst met interventies weergegeven.

Verbinden en versterken

Alle ingediende interventies zijn uiteraard alleen succesvol wanneer deze in verbinding staan met elkaar, alle betrokken partners en de bestaande inzet van de formele en informele organisaties in de West-wijk. Wij willen niet naast elkaar, maar met elkaar aan de slag in de Westwijk zodat wij elkaar versterken.

Om te borgen dat we de kwetsbare kinderen en ouders bereiken dienen de ingediende interventies uitgerold te worden op vindplekken zoals de scholen, huisartsen, wijkcentra en andere hotspots in de wijk. Een goed voorbeeld is de gezinsspecialist op de drie basisscholen in de Westwijk. Om dicht bij onze doel-groep te zijn en te verbinden met de bestaande inzet willen wij onze interventies koppelen aan gezins-specialist. Een gezinsspecialist moet dus kunnen doorverwijzen naar interventies zoals Buurtgezinnen, LifeGoals+ en/of Vitamine G.

Alle interventies worden gemonitord en geëvalueerd. Wij willen nieuwe interventies een kans geven, maar wij zijn geen projectencarrousel. Het doel is namelijk om langdurige ondersteuning te bieden. Het gaat immers om een programma van twintig jaar.

	ONTWIKKELOPGAVE
Algemeen	In de wijk is een sluitend aanbod voor ouders op het gebied van armoede, taal, gezondheid, opvoedingsondersteuning, voorkomen echtscheidingen en multiproblematiek. Professionals en vrijwilligers in de wijk weten elkaar goed te vinden en verwijzen warm door. Ouders kunnen op de IKC’s terecht voor vragen en aanbod voor taal, geld, woning, veiligheid, opvoeding
Armoede	Structurele armoede pakken we structureel aan. Met een sluitend aanbod van voorzieningen. Armoede door incidentele pech, organiseren we een pechdemper zodat ouders en gezinnen niet structureel in de problemen komen.
Taal	Een sluitend, laagdrempelig aanbod van taal. Zowel op gebied van NT1 en NT2. Soms is er sprake van generationele laaggeletterdheid, soms wordt deze veroorzaakt door een migratieachtergrond. Op beide moet worden ingezet.
Gezondheid	Een sluitend programma om met inwoners te werken aan gezondheid van de inwoners. Dit bestaat uit bewegen, ontmoeten en van elkaar leren.
Sociale Cohesie	De inzet op gezondheid, taal, armoede vindt plaats in de wijk en moet bijdragen aan de sociale cohesie die ouders ervaren in de wijk.
Multiproblematiek	Voor taaie en complexe multiproblematiek organiseren we een goede aanpak.

Interventies

Algemeen

We willen ouders dat extra steuntje in de rug geven. Vooral in de Westwijk hebben zij vaak zoveel zorgen dat zij best wat extra steun kunnen gebruiken. Door middel van de volgende interventies hopen wij die steun te kunnen bieden:

1. Buurtgezinnen

- Bijdrage aan subdoelen: 2, 3, 4 en 5.

Door het inzetten van Buurtgezinnen willen we voorkomen dat problemen binnen gezinnen verergeren. Om de ouders wat rust te bieden en het kind een fijne omgeving te bieden om in op te groeien. Dit doen we door (vraag)gezinnen die steun kunnen gebruiken te koppelen aan een stabiel steungezin. Het kind gaat een aantal keren per maand spelen in een steungezin. Hierdoor worden de ouders ontlast en heeft het kind een rustige plek in een positief klimaat. Eventueel kunnen de ouders van het steun-gezin de andere ouders ook nog hulp bieden bij zaken waar zij tegenaan lopen.

2. Krachtbus

- Bijdrage aan subdoelen: 1, 2, 3, 4 en 5.

Om écht van betekenis te zijn voor (psychosociaal) kwetsbare mensen, willen wij daar zijn waar wij het hardste nodig zijn: dicht bij onze doelgroep. Dit is niet altijd even makkelijk met een vaste locatie en een doelgroep die niet altijd mobiel is of naar je toe komt. Daarom komen we met de Krachtbus: een bus die is omgebouwd tot ontmoetingsplek. Zo hoeven wijkbe-woners niet naar ons toe te komen, maar komen wij bij hen langs!

Wij gaan de bus inzetten als laagdrempelige ontmoetingsplek voor wijkbewoners in de Westwijk die uit zichzelf de juiste ondersteuning niet opzoeken of vinden. Gedurende een aaneengesloten periode van drie maanden staan we, afhankelijk van de behoefte, een- of tweewekelijks op een plek in de wijk waar de behoefte aan onze aanwezigheid het grootst is.

We gaan samen optrekken met lokale sleutelfiguren. Dit zijn maatschappelijk betrokken wijkbewoners die de gemeenschap goed kennen en die daarin een positie hebben verworven, zoals buurtvaders. Ook professionals (denk aan maatschappelijk werkers) kunnen sleutelfiguren zijn.

We faciliteren en begeleiden het leggen van nieuwe contacten. Deze zijn essentieel voor het opbouwen en behouden van een duurzaam steunnetwerk. We stimuleren verbinding en versterken de sociale cohesie door activiteiten te organiseren voor alle wijkbewoners (van jong tot oud). We leiden toe naar wijkcentra of ander aanbod door informatie te verstrekken over lokale organisaties en hun aanbod van diensten, producten en activiteiten. Zo vergroten we de bekendheid met de lokale sociale kaart. We zoeken breed naar verbindingen die voor de doel-groep bijdragen aan perspectief en groei en duur-zaam van waarde zijn – van familie tot vrijwilligers, burens en lokale ondernemers tot een sportvereniging of woningbouwcorporatie.

3. LifeGoals+

- Bijdrage aan subdoelen: 1, 2, 3, 4 en 5.

LifeGoals+ is altijd een combinatie van bewegen en een gerichte workshop of activiteit, met als doel om mensen handvatten te geven om zich weer zelfstandig te kunnen bewegen in de maatschappij. Bewegen wordt ingezet om verschillende problemen te tackelen. Dit zijn verschillende programma’s die als een rode draad bijdragen aan het traject van Life Goals basis en waarbij deelnemers door kunnen stromen om extra ondersteuning krijgen en verande-ringen te bewerkstelligen. Maar het LifeGoals+ traject is ook toegankelijk voor deelnemers die niet bekend zijn bij LifeGoals basis. Vanuit de samenwerkende partijen in de stad wordt er doorverwezen naar deze programma’s. Zo wordt de verbinding gelegd tussen doorstroom, zij-instroom, voor uitval en uitval achteraf. In dit traject wordt ingezet

4. Learning Dreams

- Bijdrage aan subdoelen: 1, 2, 3 en 4.

Learning Dreams is een gezinsprogramma voor kinderen en hun ouders. Dit programma wordt ingezet bij kinderen die het moeilijk hebben op school, thuis of in de wijk, en helpt hen op een inno-vatieve wijze. Dit gebeurt niet op school, maar juist door met ouders (het hele gezin) te werken aan het realiseren van hun dromen. Hierdoor leren ouders en kinderen (opnieuw) hoe ze hun talenten kunnen inzetten, om te denken in mogelijkheden, en hoe ze anderen kunnen inschakelen. Dit stelt kinderen in staat om te dromen en verder te kijken, en ouders helpt dit om te realiseren waar hun eigen toekomst-dromen liggen en om op een positieve manier hun eigen toekomst in handen te nemen.

Armoede

Om ouders echt te kunnen helpen, moeten we ook iets doen aan de problemen waar zij mee zitten. Armoede is vooral in de Westwijk een hardnekkig probleem. Wanneer deze zorgen je overmannen, wordt het ook lastiger om je bezig te houden met andere zaken. Om ouders hierbij te ondersteunen en ze handvatten te bieden om hieruit te komen, gaan we de volgende interventies opzetten:

5. Voorzieningenwijzer

- *Bijdrage aan subdoel: 1.*

Door te gaan werken met de voorzieningenwijzer, kunnen we ouders in de Westwijk nog beter helpen om hen te attenderen op alles waar zij recht op hebben. Medewerkers van de Voorzieningenwijzer gaan langs bij ouders thuis om met hen zaken als regelingen, toeslagen en verzekeringen door te nemen om te kijken of zij recht hebben op extra toeslagen. Hierbij zoeken we de verbinding met onze lokale partners en willen we de initiatieven die lopen versterken.

6. Samen Fixen / energiefixers

- *Bijdrage aan subdoel: 1.*

Onder het mom van niet halen maar brengen worden mensen in een uitkeringssituatie bezocht in het kader van hoge energielasten. Daarbij wordt het huis op een laagdrempelige manier geïsoleerd en wordt met een checklist gekeken of zij aanspraak maken op de toeslagen waar zij recht op hebben. Dit alles om de energierekening van deze huishoudens zo laag mogelijk te houden.

7. Spreekuur formulierenbrigade/ schuldhulpverlening op IKC's

- *Bijdrage aan subdoel: 1.*

De school is de plek die ouders vertrouwen en waar zij regelmatig te vinden zijn voor hun kinderen. Om die reden organiseren we op de drie basisscholen een laagdrempelig spreekuur voor ouders die moeite hebben met het lezen van formulieren, belastingaangifte of schulden. Van hieruit vindt ook de doorverwijzing plaats naar de formele schuldhulpverlening of sanering.

Taal

Om verder te komen in de maatschappij, je kind te helpen met huiswerk en zelf aan het werk te komen is het nodig om de Nederlandse taal goed te

beheersen. Omdat de Westwijk zo'n diverse wijk is en er hier naar schatting veel ouders wonen die de Nederlandse taal onvoldoende beheersen, willen wij hen helpen om hier een slag in te slaan. Dat doen we met de volgende interventie:

12. Taalcafe's op school

- *Bijdrage aan subdoelen 2 en 4.*

Op de drie IKC's in de Westwijk worden in totaal 9 taalcafé's georganiseerd. Dit is een laagdrempelig taalaanbod voor ouders en inwoners uit de wijk. Tijdens de taalcafé 's wordt geoefend met de taal door middel van praktische situatie. Van hieruit wordt ook doorverwezen naar het formele taalaanbod indien noodzakelijk.

Gezondheid

Om goed te kunnen functioneren in de maatschappij, is het ook noodzakelijk dat je gezond bent en de juiste hulp weet te vinden wanneer je deze nodig hebt. Om ouders hierbij te helpen en handvaten te bieden, implementeren we de volgende interventies:

13. Vitamine G

- *Bijdrage aan subdoelen: 3, 4, 5 en 6.*

Vitamine G is een ontmoetingsplek waar verschillende activiteiten en workshop aangeboden worden. Ook zijn hier verschillende professionals aanwezig. Vitamine G is gericht op mensen die als gevolg van milde tot middelzware psychosociale problematiek de regie over hun leven zijn verloren, of dreigen te verliezen. Ook is Vitamine G een plek waar mensen terecht kunnen voor wie het behoud van zelfredzaamheid een uitdaging is, bijvoorbeeld doordat ze (recent) uit een maatwerkvoorziening zijn doorgestroomd. Deze doelgroepen kunnen de weg naar de juiste hulp vaak maar moeilijk vinden. Zij hebben immers meestal geen specialistische zorg nodig, maar professionals die hen in de juiste richting wijzen, advies geven en/of ondersteunen met passende activiteiten. Voor hen is Vitamine G dé plek van betekenis.

Daarnaast speelt Vitamine G een belangrijke rol op het gebied van preventie. Door vroegtijdig problematiek te signaleren, voorkomen we opschaling naar duurdere maatwerkvoorzieningen of zorg. Een welkome ontwikkeling in het licht van de sterk stijgende Wmo-uitgaven. Door hulp laagdrempelig aan te bieden, voorkomen wij terugval of verergering van

problematiek. Zo kunnen wij ook het opschalen naar de eerste of tweede lijn voorkomen en de kosten die hierbij komen kijken terugbrengen. Concreet verwachten wij dat Vitamine G eraan bijdraagt dat mensen met psychosociale klachten minder beroep zullen doen op de huisartsen en de POH. Tot slot draagt Vitamine G bij aan de normalisering van psychische klachten. Wij positioneren de voorziening bewust midden in een wijk, in een breed ontmoetingscentrum waar iedereen welkom is. De drempel om binnen te lopen en hulp te vragen is daardoor laag en er ontstaat een organische vermenging van doelgroepen. Ieder mens is immers weleens kwetsbaar. Wij stimuleren mensen die kwetsbaarheid in te zetten als kracht en als basis om verder te groeien.

14. Gewoon Gaaf

- *Bijdrage aan subdoel: 3.*

De preventiemethode Gewoon Gaaf (van het Ivoren Kruis) willen we onder de aandacht brengen bij ouders en kinderen. Kinderen tussen de 0 – 18 jaar zijn gratis meeverzekerd wanneer hun ouders zijn verzekerd. Ouders willen we bereiken op de scholen of bij buurthuizen. We willen hen bewust maken van het belang van goede mondzorg en bieden dit ook graag aan op locatie. Niet alleen kinderen behandelen, maar ook hun ouders zodat bij hen het besef gaat indalen. Voor de gratis behandeling van ouders zijn we nog op zoek naar de juiste financiële middelen.

Sociale Cohesie

Verbinding tussen ouder en kind is belangrijk, maar verbinding gaat ook verder. Verbinding tussen ouders onderling en vooral ook tussen hun medebuurtbewoners in de wijk. Om deze verbinding te stimuleren en ouders te helpen de weg te vinden in de wijk bieden we de volgende interventie aan:

15. Sociale kaart voor ouders: één programmering, één aanspreekpunt

- *Bijdrage aan subdoelen: 1, 2, 4 en 5.*

In Vlaardingse is vanuit verschillende partners een breed aanbod aanwezig ter ondersteuning van de ontwikkeling en het samenbrengen van ouders. De partners die deze activiteiten organiseren zien een groot belang in betere samenwerking met elkaar en met de ouders. Dit is een randvoorwaarde om dit aanbod vraaggericht en in afstemming met elkaar zo goed mogelijk aan te laten sluiten op de situatie,

de vraag van de ouders, en de speerpunten van de integrale wijkaanpak voor de Westwijk.

Multiproblematiek

Helaas spelen er bij veel ouders in de Westwijk meerdere problemen. Problemen die elkaar versterken en waardoor het nog moeilijker wordt om hier uit te komen. Om doorbraken te forceren en deze ouders ook echt een helpende hand te bieden, gaan we aan de slag met de volgende interventie:

16. Inzet van Doorbraakmethode

- *Bijdrage aan subdoelen: 5.*

We zetten de doorbraakmethodiek van het instituut Publieke Waarden in de Westwijk in. De doorbraakmethode helpt professionals om doorbraken in ingewikkelde zorgcasussen te organiseren.





“We weten hoe belangrijk het is dat je werk ertoe doet, dat je gezien wordt.”

Als directeur van Stroomopwaarts is Nicole van der Wekken eindverantwoordelijk voor de uitvoering van de participatiewet, schuldhulpverlening en de inkomensvoorziening voor arbeidsongeschikten. Het mooie aan Stroomopwaarts vindt Van der Wekken dat ze zoveel verschillende dingen kunnen doen om de inwoners van Vlaardingen te helpen op het gebied van werk, inkomen, financiële nood en inburgering. “Op de dagen dat het minder goed gaat hoef je alleen maar naar binnen te lopen en dan weet je weer waar je het voor doet.”

Dit doet zij voor de regio Maassluis, Vlaardingen en Schiedam. “De samen-werking tussen de steden is een hele oude”, vertelt Van der Wekken, “de regio houdt van de mouwen opstropen en met elkaar aan de slag gaan.” Hetzelfde moreel heerst in het werkleerbedrijf van Stroomopwaarts, waar mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan de slag gaan. “De waarde van werk is echt de rode draad in wat we doen bij het werkleerbedrijf”, beschrijft Van der Wekken, “we weten hoe belangrijk het is dat je werk ertoe doet, dat je gezien wordt.”

WERKEN OPLEIDING

Ambitie: Vanuit talent en stabiliteit naar werk

Als het gaat om meedoen is het hebben van werk zeer belangrijk. Zo voorzie je in je eigen inkomen, en minstens zo belangrijk: zo ontwikkelen mensen zich, worden talenten aangetrokken, hebben mensen ritme en contacten, worden gezien, zijn gezonder en gelukkiger. De kinderen die nu opgroeien hebben nu en in de toekomst perspectief op het volgen van een opleiding die bij hen past en werk dat bij hen past. In de Westwijk is het ontdekken van je talent, het volgen van een opleiding of het vinden van een passende baan is net zo goed mogelijk en belangrijk als in de rest van Vlaardingen.

Doelen van programma

- 1. Van huis naar werk: we gaan aan de slag met inwoners die een uitkering hebben naar (arbeids) participatie, opleiding of betaald werk. Ook kijken we naar mensen die geen uitkering hebben, maar wel (meer) zouden kunnen werken.
- 2. Van school naar werk: we ontwikkelen en goed en aansluitend werkperspectief/aanbod voor jeugd vanuit opleiding. We brengen voortijdig schooluitval terug.
- 3. Van werk naar werk: we gaan aan de slag met talentontwikkeling, zodat inwoners daarmee hun kansen vergroten op kwalitatief beter (betaald) werk.

Vertaling naar meetbare en merkbare indicatoren

De bovenstaande doelen vormen de kern van de tafel Werk. Aan de tafel wordt gevraagd om rondom bovenstaande doelen ambities te formuleren aan de hand van meetbare indicatoren. Wat willen we bereiken binnen 1 jaar, wat willen we bereiken in 4 jaar, wat willen we bereiken in 15 jaar.

In onderstaande tabel zijn deze ambities voor zover mogelijk nu ingevuld:

	nulmeting			ambitieniveau		
indicatoren	NL	VLD	WW	1 jaar	4 jaar	15 jaar
% huishoudens met een uitkering	4	56	8	-	6	4
% inwoners met inkomen uit arbeid	68	68	65	-	66	68
% werkloze jongeren						
Gemiddeld inkomen per inwoner	27.000	25.400	22.000	-	25.400	27.000

Ontwikkelopgaven en interventies

Om de ambities op korte, middellange en lange termijn te behalen zijn interventies noodzakelijk. Aan de tafel vragen we om onderstaande ontwikkelopgave te prioriteren en aan te vullen. Welke interventies en inzet is nodig om de ambitie te halen? Wat moet eerst en wat is lange termijn inzet?

Onderzoek naar huidige arbeidsmarkt

Op dit moment loopt er een onderzoek naar de arbeidsmarktsituatie in de Westwijk en op welke manier het zich verhoudt tot de regio. Het onderzoek dat extern wordt uitgevoerd richt zich op de volgende vragen:

1. Een uitvoerige data-analyse van arbeidsmarktgegevens op wijkniveau (postcode 3132). Waar werken wijkbewoners? Welke vacatures hebben werkgevers uit de wijk en de omgeving? Deze analyse zal aanknopingspunten moeten geven voor de opzet van een concreet uitvoeringsprogramma met activiteiten om mensen aan het werk te krijgen;

2. Een overzicht van mogelijke interventies aan de hand van de drie lijnen. Wat kan er geleerd worden van andere initiatieven in binnen en buitenland?

Met de resultaten van dit onderzoek vormen we de tafel werk en opleiding en werken we gezamenlijk aan de uitvoeringsagenda werk en opleiding. Op voorhand zijn er rondom de inhoudelijke lijnen al wel interventies in ontwikkeling. In de eerste tafelbijeenkomst betrekken we naast de inhoudelijke analyse dan ook het ambitiedocument van stroomopwaarts. Op basis daarvan wordt ook een ambitieniveau geformuleerd.

Interventies

Van huis naar werk

Beroepentuin (stroomopwaarts)

Dit is een pilotproject dat wij middels subsidie uit de arbeidsmarktregio verwachten te financieren. Hier wordt in het Werkleerbedrijf van Stroomopwaarts in Vlaardingen (pal tegen de Westwijk aan) een oefen- en leeromgeving op het gebied van de energietransitie gebouwd waar mensen kunnen leren om zonnepaneelmonteur, laadpalenplaatser of Slimme Meter-installateur te worden. De verwachting is dat dit tot 25 personen extra uitstroom uit de uitkering per jaar zou kunnen leiden voor de Westwijk, tot 35 personen voor Nieuwland en 15 voor Oost.

Opleiding gastouderschap (stroomopwaarts)
Wij zijn in overleg met een organisatie die Opleidingen voor gastouders organiseert. Op die manier zouden wij een mogelijke (gedeeltelijke) oplossing hebben voor het grote tekort aan kinderopvangplekken én tegelijkertijd mensen een opleiding met baangarantie kunnen bieden. De verwachting is dat wij hier pas eind 2023 mee zullen kunnen starten, maar de Westwijk zou dan de eerste wijk zijn waar wij actief gaan werven.

Van werk naar werk

Leven Lang Ontwikkelen (Riverboard)

Onder regie van de River Board vindt het programma Leven Lang Ontwikkelen plaats. Een programma om inwoners van werk naar werk te begeleiden. Gericht op competenties en talenten. Hoe kunnen inwoners hun competenties en talenten ontwikkelen en daarmee kwalitatief beter werk krijgen? En hoe kan in de koppeling tussen werkgevers en werknemers een systeem worden ontwikkeld om deze competenties goed inzichtelijk te maken? Gezien het lage gemiddelde inkomen in de Westwijk en de ambitie om op basis van talentenontwikkeling en gelijke kansen is dit een belangrijke ontwikkeling voor de Westwijk. Op dit moment wordt met 10 werkgevers uit Vlaardingen gewerkt aan dit nieuwe systeem

Van opleiding naar werk

100 jongeren Next Society (stroomopwaarts)

In 2021 en 2022 is de pilot 100 jongeren Next Society uitgevoerd. Er wordt gewerkt aan een opvolging hiervan waarbij we voor 2023 50 jongeren willen contracteren met een optie tot verlenging. Het project richt zich met name op jongeren die met school zijn gestopt of die kampen met diverse problemen zoals een kwetsbare thuissituatie of schulden. Zij krijgen binnen Next Society een combinatie van training en individuele coaching, aangevuld met een coach uit het bedrijfsleven. Niet al deze jongeren hebben een uitkering bij Stroomopwaarts. Er wordt samengewerkt met de drie gemeenten, Leerrecht onderwijsinstellingen Lentiz en Albeda, Stroomopwaarts en het Fonds Vlaardingen Schiedam e.o.

TOV (Techniek Oriëntatie Vlaardingen) (OSVS, Lentiz, DFDS en Voscon)

Er is behoefte aan een impuls voor techniekonderwijs in Vlaardingen. In februari is met een aantal partijen uit de stad gestart met het uitwerken van de TOV (Techniek Oriëntatie Vlaardingen). Met de middelbare scholen uit de Westwijk, Voscon en DFDS) wordt gekeken of we vanuit het voortgezet onderwijs meer jongeren kunnen boeien en laten inspireren voor een techniek opleiding. Rond de zomer begint deze TOV kleinschalig op het college Vos in de Westwijk. Het accent ligt daarbij allereerst op het vmbo. Maar de einddroom is groot: een heuse Techniek Academie Waterweg die zowel de verbinding heeft met het primair onderwijs als het vmbo.



“Er zijn veel verschillen in de Westwijk, zowel positief als negatief. Positief is dat er veel mensen wonen van verschillende achtergronden. Negatief zijn de grote verschillen tussen de mensen die het goed hebben en de mensen die het niet zo goed hebben. Ik hoop dat met de inzet op leefbaarheid banden tussen de groepen ontstaan en dat die verschillen minder groot worden. En dat we elkaar gaan helpen, zonder dat er instanties nodig zijn.”

Ger van der Bent (bewoner van de Westwijk en actief in de wijkvereniging West op z'n best)





“We moeten de mensen en hun talenten centraal stellen.”

Tegen de Westwijk aan ligt het familiebedrijf Kloet Onderhoud, al ruim honderd jaar een belangrijke belangrijke werkgever in het vastgoedonderhoud in Vlaardingen. Aan het roer staan twee broers en een zus. Oudste broer Chris Oerlemans is als vertegenwoordiging van ondernemers onderdeel van de stuurgroep voor de Westwijk. Als directeur is hij gericht op het maken van verbindingen tussen ondernemers en met inwoners uit de omgeving. “Je moet verder kijken dan het hek van je bedrijfsterrein”, stelt Oerlemans; “Met diepe regionale wortels kun je een keer een windvlaag opvangen, net als een eik.”

De kracht van de Westwijk ligt volgens Oerlemans in het talent dat er rondloopt, welke niet voldoende wordt benut. Vanuit het plan voor de Westwijk wordt dan ook ingezet op een goede doorstroom van school naar werk, van huis naar werk en van werk naar werk. Het inzichtelijk maken van potentie en deze koppelen aan de bedrijven is van groot belang om talenten in de Westwijk te laten ontplooiën. “We moeten de mensen en hun talenten centraal stellen.”, vult Oerlemans aan, “De bedrijven organiseren we daaromheen. Dat is nodig om een betere match te maken tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt.”

VEILIGHEID

Ambitie: Westwijk veilig

In de Westwijk moet iedereen zich veilig voelen, thuis, op straat en op school. Er is beter zicht en meer grip op de veiligheidsproblematiek en ondermijning in de Westwijk, waardoor de veiligheidsservaring van inwoners merkbaar groeit. Jongeren kiezen voor een toekomstperspectief buiten de criminaliteit.

Doelen van Tafel Veilig

1. De Westwijk is minder vatbaar voor ondermijnende activiteiten. Er vinden minder ondermijnende activiteiten plaats. Inwoners en bedrijven zijn zich meer bewust van het bestaan en de risico's van ondermijning.
2. Meer jongeren kiezen voor een toekomstperspectief buiten de criminaliteit, we voorkomen jonge aanwas in de criminaliteit en we slagen erin meer jongeren uit de criminaliteit te houden.
3. Minder inwoners worden geconfronteerd met woonoverlast/overbewoning van panden
4. Meer inwoners voelen zich veilig en hebben vertrouwen in het optreden van de overheid.
5. Er is beter zicht op de veiligheidsproblematiek en ondermijnende activiteiten

Ontwikkelopgaven aan tafel

Om de ambities op korte, middellange en lange termijn te behalen zijn interventies noodzakelijk. Aan de tafel vragen we om onderstaande ontwikkelopgave te prioriteren en aan te vullen. Welke interventies en inzet is nodig om de ambitie te halen? Wat moet eerst en wat is lange termijn inzet?

De speerpunten voor het uitvoeringsprogramma veiligheid en het integrale veiligheidsplan van de gemeente zijn: woonoverlast/overbewoning, ondermijning, zorg- en veiligheidszaken, cybercriminaliteit, jeugdproblematiek, arbeidsmigranten. Een ander belangrijk veiligheidsthema waar in de Westwijk ook extra aandacht zal worden besteed is geweld achter de voordeur.

Verhogen weerbaarheid en herkenning van ondermijning bij inwoners en ondernemers:

Om de weerbaarheid en herkenning van ondermijning bij inwoners en ondernemers te verhogen is de gemeente in samenwerking met de partners gestart met de campagne ‘meld een vermoeden’ en campagne tegen wapenbezit onder jongeren. Ook hebben de politie en gemeente op 21 juni in de Westwijk voor de bewoners een kennismiddag ondermijning georganiseerd. Voorts organiseert het programmabureau samen met partners het komende jaar bewustwordingsbijeenkomsten ondermijning voor bewoners en ondernemers.

Structurele en integrale aanpak van ondermijning in de Westwijk en Vergulde Hand West

Om een beter beeld te krijgen van de verschillende ondermijningsfenomenen die er spelen in de wijk wordt er een ondermijningsbeeld Westwijk opgesteld. Verder zal het Interventieteam onder leiding van de gemeente regelmatig integrale controles houden bij bedrijfspanden, supermarkten, horeca en woningen. Ook de politie gaat elke week zichtbare acties houden in de wijk. Denk hierbij aan drugsacties en preventief fouilleeracties. In het kader van ondermijningsaanpak zal de politie extra gaan inzetten op de automobielbranche en drugscriminaliteit, met name middels acties gericht op de dealers en de groep achter de dealers.

Opstellen uitvoeringsprogramma van Preventie met Gezag en implementatie van het programma

Voor de implementatie en uitvoering van het plan preventie met gezag wordt een regisseur preventie met gezag aangesteld. Qua interventies zal er voor

de leeftijdscategorie 0 tot 4 jaar gestart worden met de interventie Centering Parenting, waarbij ouders die een extra steuntje kunnen gebruiken in de eerste twee jaar van hun ouderschap extra begeleiding krijgen vanuit de jeugdwijkverpleegkundige en hun ervaringen ook kunnen delen met andere ouders. In de leeftijdscategorie 4 tot en met 12 jaar zal het preventie interventie team (PIT) starten, waarbij kinderen die opvallen door (ernstig) externaliserend (agressief) gedrag (en hun gezin) extra worden onderzocht en begeleiding en hulpverlening krijgen door het PIT om de situatie te verbeteren. Ook zal naast de huidige inzet, extra worden ingezet op jongerenwerk op de basisschool, voortgezet onderwijs en het MBO, maar ook in de wijk bij het organiseren van een studie en chill plek in de wijk en het (mede) organiseren van het stagehuis.

Verder zullen er zowel in het basisonderwijs en voortgezet onderwijs sociale weerbaarheidstrainingen starten, zoals Rots en Water, Kapot Sterk, Doe effe Normaal en is er ook extra aandacht voor cyberweerbaarheidstrainingen, zoals Mijn Cyberrijbewijs, Hackshield en Money Mules. Op de beide middelbare scholen in de wijk zal het coachingsprogramma AJB (Alleen Jij Bepaalt Wie Je Bent) starten. Ook zal er extra inzet geleverd worden door Bureau Halt op het voortgezet onderwijs en zal Halt ook in de wijk aanwezig zijn om met de partners te bekijken op welke wijze risicojongeren het beste begeleid kunnen worden om uit het strafrecht te blijven. Om de risicojongeren (jongeren met problemen op meerdere leefgebieden) goed te kunnen begeleiden wordt de formatie van de de JIT-coaches en de IPTA-coaches uitgebreid.

Ter versterking van de handhaving in de wijk en ondersteuning van het werk van de wijkagenten, de wijkboa's en jongerenwerkers worden er twee jeugdboa's aangesteld om contact te leggen met de jongeren en om een goed beeld te krijgen van wat er speelt onder de jongeren in de wijk en zo o.a. de informatiepositie te versterken en een nog beter contact te kunnen krijgen met de jongeren in de wijk.

Ter begeleiding van jongeren/jongvolwassenen vanuit detentie naar de maatschappij wordt er een reïntegratieofficier (RIO) aangesteld, die samen met de jongere zijn/haar uitkering gaat regelen, naar een woning, naar werk/opleiding gaat zoeken.

Om een beter beeld te krijgen van de jongeren die reeds in aanraking zijn geweest met politie en justitie of hiermee in aanraking dreigen te komen en hoe hun netwerk eruitziet, wordt een jeugdnetwerkanalyse opgesteld. Op basis van dit onderzoek kan dan door de driehoek worden besproken of en zo ja, op welke jongere mogelijk extra inzet kan worden gepleegd om hen uit de criminaliteit te halen of te houden.

Voorts is het van belang om ook de ouders meer te betrekken bij wat er speelt onder de jeugd op straat. Er zal gestart worden met de Onwijze moeders, waarbij de wijkagent en moeders van de basisschool 1 keer per maand contact met elkaar hebben, over diverse onderwerpen praten en informatie uitwisselen.

Structurele en integrale aanpak van overbewoning en woonadresfraude in de Westwijk

Het programmabureau zal in samenwerking met de partners bewustwordings- en informatiebijeenkomsten over woonoverlast, overbewoning en woonfraude organiseren, waarbij ook aandacht wordt besteed aan de diverse meldingsmogelijkheden en de app 'meld een vermoeden'.

Voorts zullen er periodiek (integrale) controles gehouden door het Interventieteam (onder leiding van de gemeente) op woonoverlast, overbewoning en woonfraude. Malafide verhuurders zullen door de verschillende partners integraal worden aangepakt. Illegale praktijken worden aangepakt en indien nodig zal daarbij bestuurlijke en/of strafrechtelijk worden opgetreden

Verhoogde en integrale inzet van wijkagenten en BOA in de wijk

Met politie en BOA's worden goede samenwerkingsafspraken gemaakt, zodat zij als één veiligheidsteam optreden in de Westwijk en de vaste aanspreekpunten vormen voor inwoners.

Er wordt door het programmabureau en partners extra ingezet op het organiseren van bewonersbetrokkenheid bij veiligheid. Denk hierbij aan een buurtpreventieteam, buurtapps en wijkscouwen. Voorts zullen door het programmabureau en partners informatiebijeenkomsten voor bewoners worden georganiseerd over cybercriminaliteit of andere actuele vormen van criminaliteit. Voorts is met de politie en

Marjolein van Eykelen



“Met maatwerk voor elk individu helpen we de wijk als geheel.”

Marjolein van Eykelen is sinds 2019 gebiedsofficier van justitie in het gebied waar Vlaardingen onder valt. Ze is in die rol aanspreekpunt voor onder andere de politie, de burgemeester en de reclassering. Haar functie is vooral het uitzetten van beleid om het gebied beter en veiliger te maken zonder te veel strafrechtelijke inzet. “Als mensen bij ons in beeld komen, kijk ik wat er moet gebeuren om ze een zetje in de goede richting te geven. Dat begint met de vraag wat die persoon daarvoor specifiek nodig heeft.”

“Het mooie voor Westwijk is dat er een ambitieus plan ligt en dat de gemeente duidelijk aangeeft dat de wijk daar recht op

heeft. We hopen zo de wijk over een periode van een aantal jaar spreekwoordelijk uit het slop te trekken, zodat het op eenzelfde niveau als andere delen van Vlaardingen terecht komt. Volgens Van Eykelen is daar een aantal dingen voor nodig. “Het belangrijkste is een beter aanbod aan alternatieve keuzes voor het criminele pad. Scholing en zicht op een betaalde baan bijvoorbeeld. Dat betekent maatwerk per individu. En dat begint met respecteren van iemands achtergrond zonder direct een oordeel klaar te hebben.” Het positieve is dat de bewoners van de wijk elkaar goed kennen en ook willen helpen. “Dat is enorm positief”, aldus de gebiedsofficier. “We moeten daarom faciliteren wat er al is.”

het OM afgesproken dat er een verhoogde inzet komt op analyse, recherche en OM-capaciteit voor Westwijk, waarbij bij de selectie van aangiftezaken door politie en OM extra aandacht wordt besteed aan Westwijkse casussen. En waarbij in de acute zaken zal worden gewerkt met een sfeer Westwijk, zodat het voor recherche, OM en rechter duidelijk is dat het om een Westwijkse zaak gaat.

Tevens wordt er in samenwerking met de gemeente en partners een integraal plan opgesteld voor verhogen veiligheidsbeleving in de Wijk. Belangrijke thema's zijn de openbare ruimte en informatievoorziening over incidenten. Om extra aandacht te besteden aan het thema cybercrime en gedigitaliseerde criminaliteit heeft de politie een operationeel specialist cyber aangesteld, die zich alleen gaat bezig houden met cyberzaken en zaken waarin sprake is van digitale criminaliteit.

Goede probleemanalyse

Om veiligheidsproblemen en criminaliteit goed te kunnen aanpakken is er een goede probleemanalyse nodig. Door naast de cijfers van gemeente en politie ook interviews te houden met bewoners, ondernemers en professionals wordt getracht om een zo compleet mogelijk beeld te krijgen van de veilig-

heidsproblemen die spelen in de wijk. Voorts zullen er op wijkniveau veiligheidscasussen worden besproken om zo met de partners de effectiefste interventies te kiezen om het probleem op te lossen en de desbetreffende persoon/personen zo goed mogelijk te helpen. Hiervoor moeten met de verschillende partijen eerst goede afspraken worden gemaakt die ook privacytechnisch geborgd zijn. De gesprekken hierover zijn in volle gang. Voorts zal voor het bespreken van de casussen zoveel mogelijk worden aangesloten bij de reeds bestaande overlegstructuren.

Verder is de gemeente druk bezig om hun databank met betrekking tot veiligheid uit te bouwen om ook op die wijze als gemeente een zo goed mogelijk beeld te krijgen op alles wat er speelt op het gebied van veiligheid. Denk hierbij aan signalen van ondermijning, veiligheidscasussen, resultaten van integrale acties, opgelegde bestuurlijke maatregelen en opgelegde boetes.

John van Dam

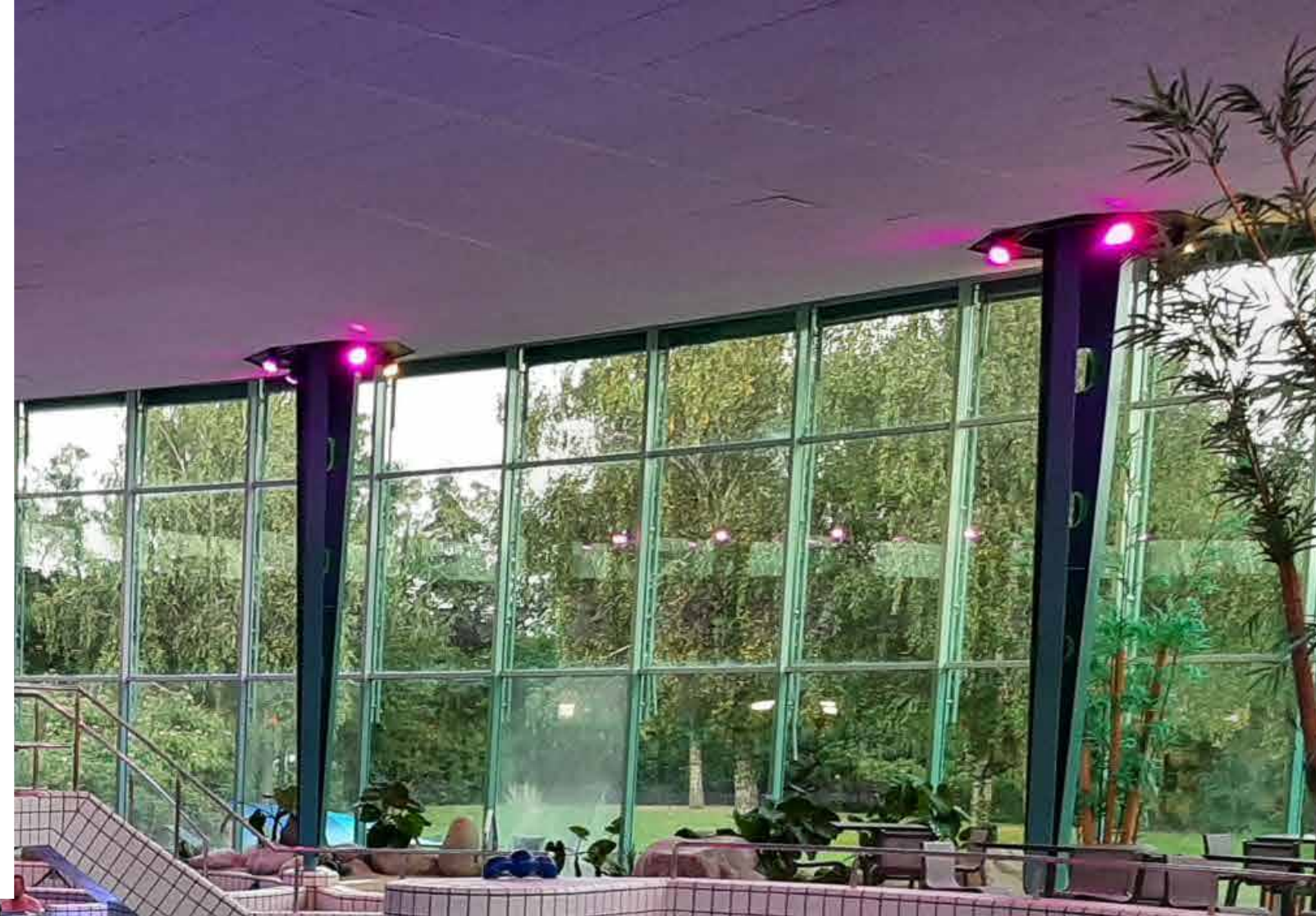


“Verbinding maken begint bij elkaar leren kennen en vertrouwen.”

Al 35 jaar werkt John van Dam voor de politie. Hij is begonnen in het blauw op straat in Rotterdam en inmiddels werkzaam als chef basiseenheid bij Politiebureau Waterweg, de eenheid waaronder Vlaardingen, Maassluis en Hoek van Holland vallen. Een uitdagende opgave, maar een waar hij veel plezier uithaalt. “Alles wat ik heb gedaan bij de politie komt op deze plek samen.” Vlaardingen is een plek waar je dezelfde problemen als in grote steden vindt, maar waarop volgens Van Dam het zicht ontbrak. Er werd te veel geprobeerd intern op te lossen, in plaats van de samenwerking op te zoeken. Door Programmabureau Westwijk zit

nu voor het eerst iedereen aan tafel om deze problemen bloot te leggen.

Als je hem vraagt wat het belangrijkste is in zijn vak, dan is dat “constant je eigen aanname ter discussie durven stellen. Door vanuit nieuwsgierigheid mensen te benaderen kun je verbinding maken met de bewoners. Het begint bij elkaar leren kennen, begrijpen, waarderen en dan vertrouwen.” Respect als agent moet je namelijk verdienen, vindt hij. “Dus moet je je openstellen en een vraag zonder oordeel kunnen stellen.”





“Het theater leert je anders naar de wereld kijken.”

Geboren en getogen Vlaardingse Renske Verbeek is directeur van de Stadsgehoorzaal en de Kroepoekfabriek, beiden zijn podia in Vlaardingingen met ook ruimte voor lokale initiatieven. Vanuit haar rol in de culturele sector is ze aangesloten bij de stuurgroep van Programmabureau Wij de Westwijk. Cultuur heeft een prominente plek in het programma voor de Westwijk. Heel terecht volgens Verbeek: “Theater biedt mensen tools zoals zelfvertrouwen en waardering, daar krijgen ze letterlijk applaus. Vanuit de zaal heerst het gevoel dat je met elkaar iets bijzonders beleeft, waardoor je anders naar de wereld gaat kijken.”

Met de inzet van Programmabureau Wij de Westwijk wil ze ontdekken wat voor drempels mensen ervaren, want “iedereen moet de kans hebben mee te kunnen doen.” In januari 2023 start daarom de stadskaravaan, eerst in de Westwijk en later door heel Vlaardingingen. Vlaardingingen viert dan 750 jaar stadsrechten. De Stadskaravaan maakt het mogelijk dat alle bewoners dit meevieren. “We beginnen met de mensen uit de wijk te ontmoeten en te leren kennen. Met een wijkbrainstorm willen we ontdekken wat goed zou werken voor de Westwijk. Mijn droom is heel Vlaardingingen als één festivalterrein.”

LEEFBAAARHEID

Ambitie: Westwijk Leefbaar

In de Westwijk is de basis op orde: de wijk is schoon en heel. De groene, ruim opgezette wijk biedt voldoende voorzieningen voor jong die uitnodigen tot ontmoeten. Ook zijn er voldoende betaalbare en diverse woningen voor de verschillende woonwensen van de bewoners. Zodat de bewoners zich thuis voelen in hun huis en in hun wijk. Hierdoor is de Westwijk een leefbare wijk voor iedereen.

Doelen van Tafel Leefbaarheid

- 1. Er is minder vervuiling op de straten van de Westwijk en het groen ligt er goed bij
- 2. De openbare ruimte biedt meer ruimte voor ontmoetingen tussen bewoners van de Westwijk.
- 3. Er wordt meer gestuurd op instroom wie in de wijk komen wonen.
- 4. Er is een goed, kwalitatief aanbod van woningen voor de verschillende bewoners van de Westwijk.

Vertaling naar meetbare en merkbare indicatoren

De bovenstaande doelen vormen de kern van de tafel Leefbaarheid. Aan de tafel wordt gevraagd om, rondom bovenstaande doelen, ambities te formuleren aan de hand van meetbare indicatoren. Wat we willen bereiken binnen 1 jaar, binnen 4 jaar en binnen 15 jaar.

Naast bovenstaande hoofdindicatoren kent het programma Veiligheid ook een aantal inspanningsindicatoren. Met partijen wordt afgesproken hoeveel panden worden bezocht, hoeveel acties worden gehouden etc. Deze inspanningsindicatoren zijn hieronder weergegeven:

HOOFDDOEL	SUBDOELEN	INDICATOREN
Wonen	Er wordt meer gestuurd op instroom wie in de wijk komen wonen	Instroom
Wonen	Er is een goed, kwalitatief aanbod van woningen voor de verschillende bewoners van de Westwijk	Aantal gerenoveerde woningen
Wonen	Er is een goed, kwalitatief aanbod van woningen voor de verschillende bewoners van de Westwijk	Aantal nieuwbouw woningen

Ontwikkelopgaven en interventies

Om de ambities op korte, middellange en lange termijn te behalen zijn interventies noodzakelijk. Aan de tafel vragen we om onderstaande ontwikkelopgave te prioriteren en aan te vullen. Welke interventies en inzet is nodig om de ambitie te behalen? Wat moet eerst en wat is lange termijn inzet?

Interventies

Op het gebied van schoon en heel, ontmoetingen in de wijk en wonen zijn op 19 oktober de onderstaande interventies vastgesteld. Met de tafel leefbaarheid die in juni is gestart wordt gekeken naar het ambitie-niveau, de ontwikkelopgaven en eventuele aanvul-lende interventies. Dit zal naar verwachting na de zomer van 2023 gereed zijn.

Schoon en Heel

Extra inzet op vuil ophalen in de wijk.
bijzondere aandacht. Bijvoorbeeld door daar regelmatig een mobiele milieustraat te plaatsen. De gemeente stimuleert containeradoptie en onderzoekt of afvalverwerkingsbedrijf Irado sneller ter plaatse kan zijn op momenten dat er meer afval bij de containers staat. Om te voorkomen dat er zonder afspraak grofvuil aan de straat wordt geplaatst, vragen we of er periodiek op een vaste dag en tijdstip een extra vuilniswagen voor grofvuil door de wijk rijdt. Ook vragen we de gemeente of ze de weggehaalde prullenbakken op bepaalde plekken kan terugplaatsen.

Aanpak van overlast plaagdieren
In de wijk worden op veel plaatsen meeuwen en duiven gevoerd. Dit veroorzaakt op meerdere plekken in de wijk overlast van ratten. Gemeente, Irado, Waterweg Wonen en de bewoners van de Wetering ontwikkelen een aanpak tegen de overlast van plaagdieren in de omgeving van de Wesembekestraat. Blijkt deze aanpak succesvol, dan volgen ook andere locaties in de wijk.

De wijkshow
De ambitie is om er elk kwartaal in de kwadranten in de Westwijk een show plaats te laten vinden. Bij deze show sluiten professionals van de gemeente, een selectie van deelnemers uit het kernteam en

betrokken bewoners aan. Samen kijken zij of er dingen gerepareerd moeten worden in de wijk of dat er andere zaken moeten worden aangepakt. Er worden afspraken gemaakt wie wat gaat aanpakken en wanneer situaties verholpen zijn. Daarbij benaderen we ook specifiek de betrokkenheid van inwoners hierbij. Wat zouden inwoners zelf kunnen doen om de wijk schoon en heel te houden en wat hebben ze hier voor nodig.

Jaarlijkse schoonmaakweek
Daarnaast organiseert de gemeente jaarlijks een schoonmaakweek met opruimacties voor en door bewoners en partners. Deze gezamenlijke acties zijn onder meer bedoeld om bewoners ook zelf bewust te maken van de voordelen van schone portieken en het belang van gescheiden afvalinzameling. De schoonmaakweek is tegelijkertijd een manier om de meldapp ‘BuitenBeter’ onder de aandacht te brengen en te vertellen welke mogelijkheden er nog meer zijn om melding te kunnen doen van zwerfafval, kapotte stoeptegels, verlichting of speeltoestellen. Elke melding dient uiterlijk binnen vijf dagen te worden opgepakt. Inwoners worden hierover adequaat geïnformeerd. Mochten er bijzondere omstandigheden zijn waardoor dit niet lukt, dan wordt de melder hiervan op de hoogte gebracht. Standaard bekijkt de gemeente elk kwartaal welke voorzieningen in de Westwijk aan een opknapbeurt toe zijn en maakt met partners afspraken over de reparatiewerkzaamheden die nodig zijn.

Ontmoeting in de wijk

Vergroening van de wijk
Een groene wijk heeft een positief effect op de gezondheid en nodigt uit tot bewegen en ontmoeten. De aanwezigheid van bomen, planten en grasvelden zorgt bovendien voor verkoeling in de zomer en vangt het te veel aan regenwater op bij hevige regenbuien. Gelukkig is de Westwijk al een groene wijk, maar kan het nog groener. Daarom worden enkele pleinen, zoals het plein bij de Floris de Vijfdelaan, de komende jaren vergroend.

Marnixplantsoen als ontmoetingsplaats
Ook gaan de partners van de Westwijk met elkaar aan de slag om het Marnixplantsoen als ontmoetings- en beweegplek verder te versterken. Het idee is om in het Marnixplantsoen een multifunctionele sport- en ontmoetingsplaats te creëren voor jong en oud.

Bewoners worden op verschillende momenten uitgenodigd om hierover mee te denken. In de toekomst kunnen ook andere locaties in de wijk in aanmerking komen voor extra voorzieningen die beweging en ontmoeting stimuleren. Uiteraard met betrokkenheid van bewoners, zodat de gekozen voorzieningen ook echt aansluiten bij de wensen en behoeften van de Westwijkers. Met deze programmering van de buitenruimte willen we inwoners in ieder geval in aanraking laten komen met sport, bewegen en cultuur. Het aanbod dat zowel de stadsgehoorzaal als Vlaardingen in Beweging hierin hebben, speelt bij de programmering dan ook een belangrijke rol.

Culturele Programmering van de buitenruimte
Doel is om met een aantrekkelijke culturele programma de mensen van binnen naar buiten komen, de huizen uit, elkaar ontmoeten, maar ook dat inwoners uit de andere wijken graag naar de Westwijk komen, het een aantrekkelijke plek vinden, Kortom we maken van de Westwijk een culturele hotspot! Een sterke programmering in de Westwijk versterkt ook de positie van de stadsgehoorzaal en Kroepoekfabriek in Vlaardingen. Immers we stimuleren inwoners van de Westwijk ook vooral daar naar toe te gaan. Door de programmering van cultuur en festivals in de wijk willen we gezamenlijke wijkbelevissen organiseren. Er ontstaat er een wijkidentiteit. We willen ervoor zorgen dat inwoners trots zijn op de Westwijk.

Wonen

Woningbouwontwikkeling – aanvraag Volkshuisvestingsfonds
In de Westwijk zijn diverse woningbouwlocaties in ontwikkeling waarmee 500 - 800 woningen worden toegevoegd in de wijk. Voor ruim 1000 sociale huurwoningen zijn prestatieafspraken gemaakt tussen de gemeente, de woningcorporaties en huurdersorganisaties over sloopnieuwbouw en renovatie. Particuliere woningeigenaren in de Westwijk kunnen gebruik maken van de mogelijkheden van het servicepunt woningverbetering om hun woning te verduurzamen. Met een aanvraag uit het Volkshuisvestingsfonds willen we de ambities uit o.a. de woonvisie ook financieel mogelijk maken.

Ontwikkeling Zuidbuurt
Een belangrijke ontwikkeling in de Westwijk is de sloop-nieuwbouwopgave in de Zuidbuurt. De Zuidbuurt is een buurt waar veel kwetsbare inwoners wonen. Mede daarom wordt samen met Era en de gemeenten niet alleen een fysiek plan maar ook een sociaal plan voor dit deel van de Westwijk ontwikkeld. Het streven is ernaar om iedereen die in de Westwijk wil blijven wonen, een plek te geven in de wijk.

Instroommaatregelen
Het uitgangspunt is dat we de inwoners van de Westwijk in de eigen wijk helpen. De gemeente en corporatie hebben prestatieafspraken gemaakt over de instroom in de Westwijk.

Woonoverlast
Naast de Woonvisie als uitgangspunt gaan we ook verder aan de slag met wonen. Om structurele woonoverlast aan te pakken, is een precies beeld nodig van locaties waar overbewoning de oorzaak is van woonoverlast. In samenwerking met verhuurders en verhuur-uitzendbureaus in de Westwijk worden verhuurregels besproken en de consequenties benoemd als verhuurders zich niet houden aan de afspraken.



“Als bewoner en werker uit de wijk, ben ik blij dat er extra inzet is om mijn wijk mooier te maken. Het meest trots ben ik op alle mensen die de mouwen opstropen en dingen voor de wijk doen. Er wonen best heel veel mensen met een groot hart voor de wijk.”

Abdel Benomar
(opbouwwerker
Westwijk en woont
sinds 1994 in de wijk)



“Sport en bewegen zorgt voor meer sociale contacten in de gemeenschap.”

Als directeur van Vlaardingen in Beweging maakt Marvin Visser zich er hard voor dat iedere Vlaardinger moet kunnen sporten en bewegen. Sinds 2016 zet hij bij Vlaardingen in Beweging in op de toegankelijkheid van sporten en bewegen in Vlaardingen en daar heeft hij zo zijn redenen voor: sporten en bewegen draagt bij aan een gezond lichaam en een gezonde geest, is leuk en zorgt voor meer sociale contacten in de gemeenschap. Maar Visser snapt goed dat mensen niet altijd de ruimte hebben om over sporten na te denken. “Als je hoofd vol zit met problemen, staat lid worden van een sportvereniging niet bovenaan je lijstje.”

Door sportactiviteiten met buurtsportcoaches te organiseren probeert Vlaardingen in Beweging mensen een beetje meer ruimte te geven. Sporten en beweging voor iedere Vlaardinger mogelijk maken is een middel om leefstijlpatronen te doorbreken of belemmeringen weg te nemen. Samen met Programmabureau Wij de Westwijk willen ze speciale aandacht geven het organiseren van sportmomenten in de Westwijk, bijvoorbeeld in het Marnix Plantsoen. “Collega’s maken zich daar al hard voor, omdat de wijk dat verdient,” aldus Visser.



**“IK HEB EEN
TROUWE VASTE
KLANTENKRING.
IK BLIJF HIER
TOT MIJN
PENSIOEN”**



“Geboren Westwijkers hebben humor en houden van gezelligheid,” zegt Peter van Bekhoven in zijn kapsalon aan de Dirk de Derdelaan. Hoewel hij zelf opgroeide in Vlaardingen Centrum, vestigde hij zich begin jaren ’90 met zijn kapperszaak in de Westwijk. En ging er nooit meer weg. Voor *Wij de Westwijk* een ondernemer bij uitstek voor een nadere kennismaking. Hoe ziet Peter het winkelgebied anno 2023? Wat is er veranderd, waar moeten we zuinig op zijn en hoe ervaren zijn klanten hun wijk? We vragen het hem op een zomerse augustusdag.

Het kappersvak heb ik geleerd van Ton Pappers, de eigenaar van Salon for men,” begint Peter, “waar mijn ex-vrouw werkte. Het was een goedlopende zaak in het centrum. Klanten kwamen er voor hun haar én voor de relaxte sfeer. Zelf werkte ik toen nog in de metaalindustrie, in mijn vrije tijd ging ik vaak een bakkie doen in de kapperszaak. Zo ben ik er eigenlijk een beetje in gerold. Het sociale aspect vind ik ook nu nog een van de leukste kanten van mijn werk. Mensen gaan in je stoel zitten en beginnen te praten. En als ze tevreden zijn komen ze terug.

Leuke woning

Na een aantal jaar besloot ik samen met een compagnon te zoeken naar een groter pand. Dat lukte hier in de Westwijk en onze vaste klanten gingen met ons mee. Net als de wijkbewoners deden ze hier gelijk ook hun dagelijkse boodschappen. Samen met de winkels aan de Floris de Vijfdelaan was hier alles wel zo’n beetje te vinden. Kort daarna kochten mijn ex en ik een flat in de Geert Grootelaan: een leuke woning voor een goeie prijs en dicht bij

de zaak. Maar goed, dat was toen, ondertussen woon ik al meer dan twintig jaar in Oud-IJsselmonde. Waarom? We keken naar een wat ruimer huis in de Westwijk, het liefst nieuwbouw, maar we vielen steeds buiten de boot. Op een gegeven moment word je het wachten zat natuurlijk.”

We praten over de huidige situatie in de wijk. “Kijk om je heen. De diversiteit aan winkels is er al lang niet meer. Minder aanbod betekent minder klanten, vertrekkende ondernemers en lege panden.” Sceptisch: “Overdag nauwelijks winkelend publiek en ’s avonds volk dat je juist liever niet voor je deur hebt.” Peter zwaait naar een voorbijganger, er verschijnt een glimlach op zijn gezicht. “Goedemorgen schoonheid,” zegt hij tegen de oudere dame die even later in de winkel staat. De vrouw geeft hem een papieren broodzak: “Hier Peet, je hebt vast nog niet gegeten.” Als ze de winkel verlaat, lacht Peter dat er gelukkig nog steeds goed voor hem wordt gezorgd.

Meer wijkagenten

Terug aan tafel vervolgt hij: “Ik ben een gezelligheids-

mens. Het contact, het praatje, dát is waar het mij om gaat. Met mijn klanten, met mensen die hier wonen.” Hij gebaart om zich heen: “Met al die spiegels zie ik iedereen die langsloopt. Ik zwaai naar wie ik ken of ik kijk wie het is. Ik probeer contact te maken, dat is hoe ik ben. Maar sinds de keer dat ik een schofterig ‘wat-mot-je’ naar mijn hoofd kreeg geslingerd, ben ik veel meer op mijn hoede. Ik snap het wel als oudere klanten me vertellen dat ze ’s avonds de deur niet meer uitgaan.

Het evenwicht is weg. Naar mijn idee door jarenlang slecht beleid: te veel goedkope flatjes waar mensen met weinig geld terechtkomen, veel ouderen, veel immigranten en een wijk waar ’s avonds voor jongeren niets te doen is. Nu de Westwijk is aange-merkt als probleemwijk komt er van alles op gang. Zoals nieuwbouwprojecten met huur- en koopwoningen in verschillende prijsklassen. Nu hopen dat de adem lang genoeg is om de wijk echt een nieuwe kans te geven. Een tip voor de korte termijn? Meer wijkagenten. Ervaren en betrokken agenten die ook echt de wijk in gaan en begrijpen dat het tijd

nodig heeft om vertrouwen te winnen. En die niet een jaartje blijven en dan weer ergens anders gaan kijken.

Weet je, voor mij zelf geloof ik het wel. Jarenlang had ik een aantal mensen in dienst, de laatste vertrok een jaar of drie geleden, vlak voor corona. Ik ben volledig eigen baas en zing mijn tijd wel uit. Als het rustig is, loop ik even binnen bij mijn buurman Arie of stop wat eerder. En als een klant uit de wijk door wat dan ook niet naar de zaak kan komen, dan kan ik besluiten hem of haar thuis te knippen. Die vrijheid kan ik mij permitteren.

Wat mij aan Vlaardingen bindt? Simpel: de mensen. Zowel mijn klanten als de vele Vlaardingers die ik ken uit mijn school- en voetbaltijd. Een aantal zie ik nog steeds. Met een paar maten speel ik in een bandje. En elk jaar pik ik wel een avondje Zomerterras mee. Echt een reüniegevoel.”



**WIJ
DE
WEST
WIJK**

SAMEN MAKEN WE EEN BETERE WIJK

**WIJ DE WESTWIJK
ERASMUSPLEIN 1
3132 EL VLAARDINGEN
010 434 7904
INFO@WIJDEWESTWIJK.NL**