



Aan  
De gemeenteraad van Vlaardingen

Registratienummer  
1639639

Portefeuillehouder  
C.T. Oosterom

Onderwerp  
Motie 'Eerlijke kansen voor alle werknemers'.

Datum  
13 februari 2018

Geachte leden van de raad,

### **Inleiding**

Tijdens de vergaderingen van de raad van de gemeente Vlaardingen op 8 en 9 november 2017 is de Motie 'eerlijke kansen voor alle werknemers' aangenomen.

Het college van burgemeester en wethouders is verzocht om:

Te onderzoeken in welke mate in de gemeente Vlaardingen:

- Mensen een "reguliere" baan - met behoud van bijstand – vervullen;
- Zo ja, waarom is deze situatie ontstaan;
- Zo ja, samen met Stroomopwaarts een voorstel te doen voor verbetering van de positie van deze werknemers;
- De gemeenteraad hierover zo snel mogelijk doch uiterlijk 1 maart 2018 te informeren;

### **In hoeverre is er sprake van verdringing op de arbeidsmarkt, indien er gekeken wordt naar de inzet van uitkeringsgerechtigden bij de Gemeente Vlaardingen?**

De gemeente Vlaardingen heeft geen mensen in dienst met behoud van uitkering. Alle medewerkers worden bekostigd krachtens de CAO CAR/UWO gemeente.

### **Zijn er inwoners binnen de gemeente Vlaardingen die met behoud van uitkering een reguliere baan vervullen?**

Vanuit het systeem van Stroomopwaarts is naar voren gekomen dat er op dit moment zo'n 57 klanten zijn die al langer dan 6 maanden op een traject richting werk zitten met behoud van uitkering. Van deze 57 mensen zijn er 44 geschikt om regulier aan het werk te gaan. Van 25 mensen is de verwachting dat zij op korte termijn (binnen 1 maand) uitstromen naar werk. Van de 44 mensen voeren op dit moment 14 mensen een functie uit, die vergelijkbaar is met een functie die betaald wordt. Het gaat hier met name om werkplekken die vervuld worden bij Irado, en Vlaardingen Werkt.

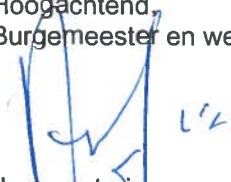
### **Waarom is deze situatie ontstaan?**

Uit de startdata van de trajecten kunnen wij concluderen dat een deel historisch gegroeid is. Bij 25 mensen is hun traject al tussen 2012 en 2015 gestart. Inmiddels is de uitvoeringsorganisatie Stroomopwaarts zodanig op orde (systemen en focus medewerkers) dat er goed gemonitord kan worden hoe inwoners zich ontwikkelen en er met deze informatie gestuurd kan worden. Inwoners kunnen op deze manier gestimuleerd worden om de stap naar regulier werk te maken.

**Zo ja, samen met Stroomopwaarts een voorstel te doen voor verbetering van de positie van deze werknemers.**

Onze verwachting is dat door de huidige aanpak en de actieve inzet van Stroomopwaarts de gesignaleerde situatie, waarbij inwoners langdurig met behoud van uitkering regulier werk verrichten, tot het verleden gaat behoren. Hier hoeft dus geen apart beleid voor ontwikkeld te worden. Het kan wel betekenen dat inwoners ander werk moeten gaan doen, omdat de aanbieder van de onbetaalde werkplek mogelijk niet bereid of in staat is om te betalen voor het geleverde werk.

Hoogachtend,  
Burgemeester en wethouders van Vlaardingen,



de secretaris,  
mr. drs. A.G. Knol-van Leeuwen



de burgemeester,  
mr. A.M.M. Jetten MSc

*Wilt u bij beantwoording van deze brief het briefnummer 1639639 vermelden.*